



**« Plan 1000 jeunes : les entreprises s'engagent » :  
l'économie sociale et solidaire en première ligne**

*Paris, le 18 novembre 2020 - Après les secteurs de la mobilité verte et du numérique, place aux entreprises de l'économie sociale et solidaire ! Dans le cadre du « plan 1000 jeunes », la Fondation Mozaïk et ses partenaires organisent à partir du mercredi 18 novembre un mois consacré au recrutement des talents au sein de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire).*

Près de 700 jeunes sont d'ores et déjà conviés à l'opération de lancement prévu le 18 novembre lors d'un job dating 100% digital, avec la participation de la ministre déléguée à la Ville Nadia Haiï. Sur l'ensemble du mois, l'objectif est d'accompagner une vingtaine de structures à impact dans leurs besoins en recrutement et de donner l'accès à un entretien à une centaine de candidats résidant en priorité dans les quartiers politique de la ville (QPV). Aux côtés de la préfecture d'Ile-de-France et de l'Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT), cette mobilisation s'inscrit pleinement dans le cadre du « Plan 1000 jeunes : les entreprises s'engagent ». **Lancé en 2019, ce dispositif expérimental de lutte contre les discriminations a pour vocation : d'une part, de sensibiliser les jeunes sur les métiers qui recrutent, de les mobiliser grâce à des ateliers spécifiques et d'accéder directement à des entretiens ; d'autre part, d'accompagner les entreprises pour leurs besoins immédiats et de les sensibiliser aux enjeux et méthodes du recrutement inclusif.** D'ores et déjà, une dizaine de structures de l'ESS ont rejoint cette démarche pour faire avancer concrètement l'égalité des chances, notamment « Adie », « Meet My Mama », « Initiatives solidaires », « Amnesty international ».

A l'occasion du top départ du mois de l'ESS, les entreprises engagées présenteront à tour de rôle leurs structures, leurs offres aux candidats qui auront l'opportunité de leur poser des questions en direct. Autre possibilité pour ces jeunes talents d'accroître leurs chances dans leur stratégie de recherche, un atelier spécial « détection et valorisation des soft-skills en ESS » leur sera proposé. En parallèle, les experts de Mozaïk RH animeront un webinar « Recrutement inclusif : définition et outils » afin de transmettre les bonnes pratiques aux organisations de l'ESS. **L'objectif est de faire avancer l'ouverture à la diversité par l'accompagnement de chacun des acteurs de la chaîne de l'emploi : à partir du 18 novembre, et jusqu'à la fin du mois, se succéderont ainsi les entretiens entre candidats et entreprises.**

A travers cette mobilisation, la Fondation Mozaïk et ses partenaires offrent aux entreprises de l'économie sociale et solidaire l'occasion de montrer l'exemple. Et de se mettre résolument sur la voie du recrutement inclusif !



### ***A propos de la Fondation Mozaïk***

En partenariat avec de grandes entreprises et les pouvoirs publics, la Fondation Mozaïk a pour ambition **d'impulser un changement systémique pour que 100% des employeurs pratiquent un recrutement 100% inclusif**. Nouvelle forme donnée au groupe Mozaïk, devenu en 12 ans leader du recrutement des diplômés de la diversité, la Fondation au statut de « fondation actionnaire » d'une entreprise à mission, qui conjugue activités profit et non-profit.

### **Partenaires**



**AGENCE  
NATIONALE  
DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES**

### **Contacts presse**

- Soria Zidelkhile  
06 16 90 46 36 / [sz@szia.fr](mailto:sz@szia.fr)
- Neslian Ozveren  
07 70 01 26 39 / [neslian.ozveren@fondation-mozaik.org](mailto:neslian.ozveren@fondation-mozaik.org)