



91%

C'est le pourcentage des salariés* en France qui considèrent que l'égalité des chances en entreprise est un sujet « prioritaire » ou « important »

La prise en compte de l'égalité des chances améliore le sentiment de bien-être au sein de l'entreprise et contribue ainsi à l'amélioration de ses performances. : les salariés se disant heureux au travail sont 1,5 fois plus susceptible de « vouloir donner le meilleur d'eux-mêmes »

Plénière #1 : comment l'inclusion économique rend l'entreprise plus innovante, plus créative, plus performante. On en parle ?

Rendez-vous à Bercy et en digital le 29 novembre pour le Sommet de l'inclusion économique initié par la Fondation Mozaïk.

Inscription et infos ici : [Sommet de l'Inclusion Économique](#)

**Baromètre TNS Sofrès pour le Mouvement des entreprises de France, octobre 2021.*