



## « Allons chercher le potentiel de chacun »

**Annabelle Bouin**, chargée de recrutement IT (**VALEURIAD**)

« Nous avons tous un potentiel qui dort en nous. Allons le chercher, exploitons-le et réinventons-nous ! L'inclusion économique, c'est faire confiance au potentiel de chacun. Il y a des freins : la peur, la perte d'un certain confort, le manque d'informations, notamment dans le cas d'une reconversion professionnel. Après 15 années de coiffure, j'ai effectué un virage à 180 degrés. Je travaille aujourd'hui dans les ressources humaines. Non sans crainte, c'est une expérience humaine extrêmement enrichissante. Une fois obtenu un titre professionnel d'assistant RH, il m'aura fallu quatre mois de recherches intensives pour qu'une entreprise de services du numérique décide de me laisser ma chance en faisant confiance à mon potentiel.

Dans ce parcours, l'équipe de Mozaïk RH Pays de la Loire m'a aidé. La vie professionnelle est un éventail de compétences qu'il faut savoir renforcer et élargir au fil des années. Mozaïk, c'est d'abord une rencontre humaine, sans jugement et avec bienveillance. Les ateliers ont su me redonner confiance pour ma recherche d'emploi ».

Egalité des chances, recrutement **inclusif**, **accompagnement**, management de la diversité etc : ce sont les principaux **enjeux** du Sommet de l'inclusion économique. On en débat et on propose des solutions le 29 novembre prochain, à Bercy ?

Inscriptions et infos ici : **Sommet de l'inclusion économique**