



Diversité : « les politiques de recrutement sont trop fermées »

Guyllian Salin, apprenti ingénieur SysOps-cybersécurité (**Unedic**)

« C'est une excellente initiative de s'engager en faveur de l'inclusion économique. L'égalité des chances et la diversité dans le monde du travail, c'est un sujet primordial qui s'est posé hier, se pose aujourd'hui et se posera demain. Il faut impérativement que les mentalités changent afin de permettre un monde du travail plus inclusif. Je le vois au quotidien : des profils différents sont toujours enrichissants pour l'entreprise et ses collaborateurs.

Au-delà du changement de mentalités, les politiques de recrutement sont trop fermées pour permettre à chacun d'avoir les mêmes chances d'accéder à l'emploi.

L'accompagnement de la **Fondation Mozaïk** a été très bénéfique pour trouver une alternance dans un monde d'experts qui me paraissait inaccessible. Elle m'a conseillé avec brio pour mon projet professionnel mais aussi pour développer ma confiance en moi ».

Egalité des chances, **recrutement inclusif**, **accompagnement**, management de la diversité etc : ce sont les principaux **enjeux** du Sommet de l'inclusion économique. On en débat et on propose des solutions le 29 novembre prochain, à Bercy ?

Inscriptions et infos ici : **Sommet de l'inclusion économique**