

Paris, le 16 mai 2022

## La diversité, grande absente des directions d'entreprise

*Pour la première fois en France, la diversité ethno-culturelle dans les instances dirigeantes des entreprises du SBF 120 ont fait l'objet d'un état des lieux.*

*Le résultat est sans appel : les grands groupes ont des directions en complet décalage avec la diversité de la société française. Un fossé qui appelle des mesures d'urgence..*

Pour la première fois en France, la diversité ethno-culturelle dans les instances dirigeantes des entreprises du SBF 120 a fait l'objet d'un état des lieux.

Le résultat est sans appel : les grands groupes ont des directions en complet décalage avec la diversité de la société française. Un fossé qui appelle des mesures d'urgence.

En menant cette étude inédite, le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion économique Mozaïk RH et MeandYouToo cabinet de conseil et d'accompagnement digital sur l'inclusion et la diversité ont voulu lever un tabou : il n'existe pas en France de chiffres clairs sur la diversité en termes d'origine ethnique dans les entreprises alors que mesurer cette diversité n'est ni impossible ni interdit.

A l'heure où les grands choix économiques et sociaux pour le pays sont débattus, cette étude révèle le décalage profond des dirigeants économiques avec la France du réel.

Selon l'INSEE, la part des immigrés et descendants d'immigrés représenterait 30% de la population en France, (dont 13% issus de l'immigration extra-européenne). Auxquels il faut ajouter la part des populations originaires des DOM-TOM.

Malgré les programmes d'ouverture sociale initiés dans les grandes écoles (comme à Sciences Po) et la massification de l'enseignement supérieur, le compte n'y est pas : la diversité fait l'objet d'une sous-représentation systématique au sein des instances de direction des plus grandes entreprises du pays (comex et conseils d'administration).

Dans les entreprises privées et encore davantage dans les entreprises où l'Etat actionnaire dispose de leviers, la promotion de l'égalité de traitement peine à se traduire en actes, favorisant ainsi la cooptation et le clonage des profils.

Au moment où la gravité des fractures de toutes sortes appelle grands groupes privés et pouvoirs publics à ne pas détourner leurs regards, cette étude oblige les uns et les autres à agir concrètement, pour plus d'exemplarité et d'ouverture des directions d'entreprises à la diversité de la société française.

Menée par le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion économique Mozaïk RH et MeandYouToo, cabinet de conseil et d'accompagnement digital, cette étude est un état des lieux de la diversité ethno-culturelle. Elle porte sur les 3272 membres des comités exécutifs et des conseils d'administration des entreprises cotées au SBF120 au 31 décembre 2021, avec un focus sur les entreprises dans lesquelles l'Etat est actionnaire à plus de 10% et/ou détient un siège au conseil d'administration. Le taux de diversité ethno-culturelle abordé dans cette étude intègre les personnes identifiées comme non blanches et/ou ayant un patronyme à consonnance extra-européenne. La méthodologie s'appuie sur le guide édité en 2012 par le Défenseur des droits et la CNIL « Mesurer pour progresser vers l'égalité des chances ».

## Les principaux enseignements de cette étude en 6 chiffres

**3,5%**

6% des dirigeants des comex du SBF120 sont issus des minorités visibles ou ont un patronyme à consonnance extra-européenne. Lorsque l'on exclut les personnes de nationalité extra-européenne ce taux baisse à 3,5%.

**50 %**

50% des entreprises du SBF120 n'ont aucune diversité ethno-culturelle dans leur comex. Si l'on retire les personnes de nationalité extra-européenne, 67% n'ont aucune diversité ethno-culturelle au sein de leur direction.

**1,7%**

Seuls 1.7% des dirigeants du COMEX des 20 entreprises du SBF 120 dans lesquelles l'Etat a une participation de plus de 10% au capital ou possède au moins un siège au conseil d'administration, sont issus des minorités visibles (hors nationalité extra-européenne)

**4**

Le SBF 120 ne compte que 4 CEO issus de la diversité ethno-culturelle, dont 2 ont une nationalité extra-européenne et 2 sont bi-nationaux.

**49%**

des membres des Comex du SBF 120 sont diplômés des 10 écoles les plus sélectives. Ce chiffre grimpe à 63% pour les entreprises du SBF 120 dont l'Etat a une participation de plus de 10% au capital ou possède au moins un siège au conseil d'administration.

**23%**

des membres des Comex du SBF 120 sont des femmes. Ce chiffre passe à 25,6% pour les Comex des entreprises avec participation de l'Etat

### A propos

**Mozaïk RH**, cabinet de conseil en stratégie d'inclusion économique accompagne depuis 2008 les entreprises et les organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie RH inclusive à travers 3 expertises :

- L'audit et la mesure de la diversité au sein des organisations.
- Le recrutement de profils juniors à cadres dirigeants.
- La formation à la diversité, l'inclusion et la non-discrimination à travers la sensibilisation de toutes les parties prenantes de l'organisation.

Mozaïk RH est une entreprise à mission, filiale de la Fondation Mozaïk dont la raison d'être est de promouvoir les talents de la diversité en faveur d'une économie et d'une société plus inclusive.

### MeandYouToo

## À PROPOS DE LA FONDATION MOZAÏK

En partenariat avec de grandes entreprises et les pouvoirs publics, la Fondation actionnaire Mozaïk a pour ambition d'impulser un changement systémique pour que 100% des employeurs pratiquent un recrutement inclusif. Nouvelle forme donnée au groupe Mozaïk, devenu en 14 ans leader du recrutement des talents de la diversité, la Fondation est un acteur de l'entrepreneuriat social dont le statut de « Fondation actionnaire d'une entreprise à mission » permet de conjuguer activités profit et non-profit au service d'un changement global des pratiques. Elle compte 70 collaborateurs répartis dans 5 antennes régionales et qui s'appuient sur un réseau de 100 bénévoles et plus de 3 000 points de contacts sur tout le territoire. [www.fondation-mozaik.org](http://www.fondation-mozaik.org)

Accompagne les entreprises dans la transformation de leurs politiques et de leurs pratiques en faveur de la diversité et de l'inclusion. Cet accompagnement se fait :

- Par du conseil stratégique sur la conception et le déploiement de politique D&I
- Via des outils digitaux d'autodiagnostic permettant la prise de conscience et la responsabilisation individuelle des salariés
- Grâce à des conférences et des formations sur la diversité, l'inclusion et le management inclusif

L'expertise de MeandYouToo est basée sur plus de quinze ans d'expérience et d'engagement de ses associées en faveur de la diversité et d'un monde du travail plus inclusif.

#### CONTACT PRESSE

Irène Fasseu

☎ 07.64.26.13.93

@ [irene.fasseu@fondation-mozaik.org](mailto:irene.fasseu@fondation-mozaik.org)