

SENSIBILISER & FORMER VOS ÉQUIPES A LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

EN 3 ÉTAPES

ÉTAPE 1

SENSIBILISATION

AVEC LA FRESQUE DE LA DIVERSITÉ



PAR L'ESSEC
ET BELUGAMES

PRISE DE CONSCIENCE

AVEC ME&YOUTOO ET SES AUTODIAGNOSTICS

#Me and
youtoo

ÉTAPE 2

ÉTAPE 3

PASSAGE À L'ACTION

AVEC MOZAÏK RH ET SES FORMATIONS
RECRUTEMENT ET MANAGEMENT INCLUSIFS

mozaïk^{RH}

De nombreux autres outils et acteurs existent pour vous accompagner dans vos réflexions et mises en action sur les sujets Diversité & Inclusion, tels que l'Observatoire des Inégalités, Tenzing Conseil et Prism, Mixity, etc..



Fresque de la Diversité

#sensibilisation

Objectifs : Partager un socle commun de concepts sur les discriminations et générer des prises de conscience individuelles et collectives par des mises en activités.

Descriptif : La Fresque de la Diversité est un outil de sensibilisation qui permet de susciter efficacement des prises de conscience et des questionnements sur les enjeux de discriminations et d'inclusion au sein des organisations (entreprises, écoles, universités ...). Co-produite par l'ESSEC et Belugames, et inspirée de la pédagogie de la Fresque du Climat, elle prend la forme d'un atelier d'intelligence collective réunissant pendant 3 heures une dizaine de personnes (salariés, étudiants, acteurs publics, bénévoles) et un animateur dit « Fresqueur ». Pour plus d'information : <https://fresquedeladiversite.org/>

Méthode ; cartes, brainstorming, débats, activités dans l'espace



Public : dirigeants, collaborateurs, RH

Contact :
centre-edc@
essec.edu

Me&YouToo

#prise de conscience

Objectifs : Impliquer les salariés, mesurer les comportements inclusifs et permettre un changement vers une culture plus inclusive

Descriptif : #Meandyoutoo est une web application composée d'un questionnaire 100% anonyme. Elle permet aux collaborateurs, en 10 minutes de s'auto-évaluer sur leurs postures et leurs pratiques par rapport à la diversité et l'inclusion. Elle favorise une prise de conscience de la responsabilité que nous avons toutes et tous dans la manière dont nous interagissons avec les autres. C'est un outil de transformation culturelle qui permet également à l'entreprise d'avoir une photographie du niveau de maturité de ses collaborateurs et de communiquer sur sa politique Diversité & Inclusion.

Pour plus d'information : <https://www.meandyoutoo.fr/>

Méthode : autodiagnostic en ligne



Public : dirigeants, collaborateurs, RH

Contact :
cmichelon@
meandyoutoo.fr
sbastid@
meandyoutoo.fr

Mozaïk RH

#passage à l'action

Objectifs : Adapter les méthodes et les outils pour des pratiques professionnelles plus inclusives en matière de recrutement et de management.

Descriptif : A l'issue de nos formations, les apprenants sont en capacité de mettre en application le cadre légal en matière de non-discrimination, d'identifier et de comprendre les différentes formes de diversité, notamment la diversité des origines. Ils apprendront à argumenter en faveur de la diversité et de l'inclusion et agir face aux comportements non-inclusifs, ainsi qu'à contrer l'influence des biais cognitifs en situation de recrutement, dans le management et dans le quotidien du travail. La formation aide ainsi principalement à l'adaptation des méthodes et des outils pour des pratiques professionnelles plus inclusives.

Pour plus d'information : <https://mozaikrh.com/nos-offres/#formation>

Méthode : quiz, brainstorming, photolangage, vidéo, débat mouvant, ateliers en sous-groupes, mises en situation et jeux de rôles



Public : dirigeants, collaborateurs, RH

Contact :
formations@
mozaikrh.com