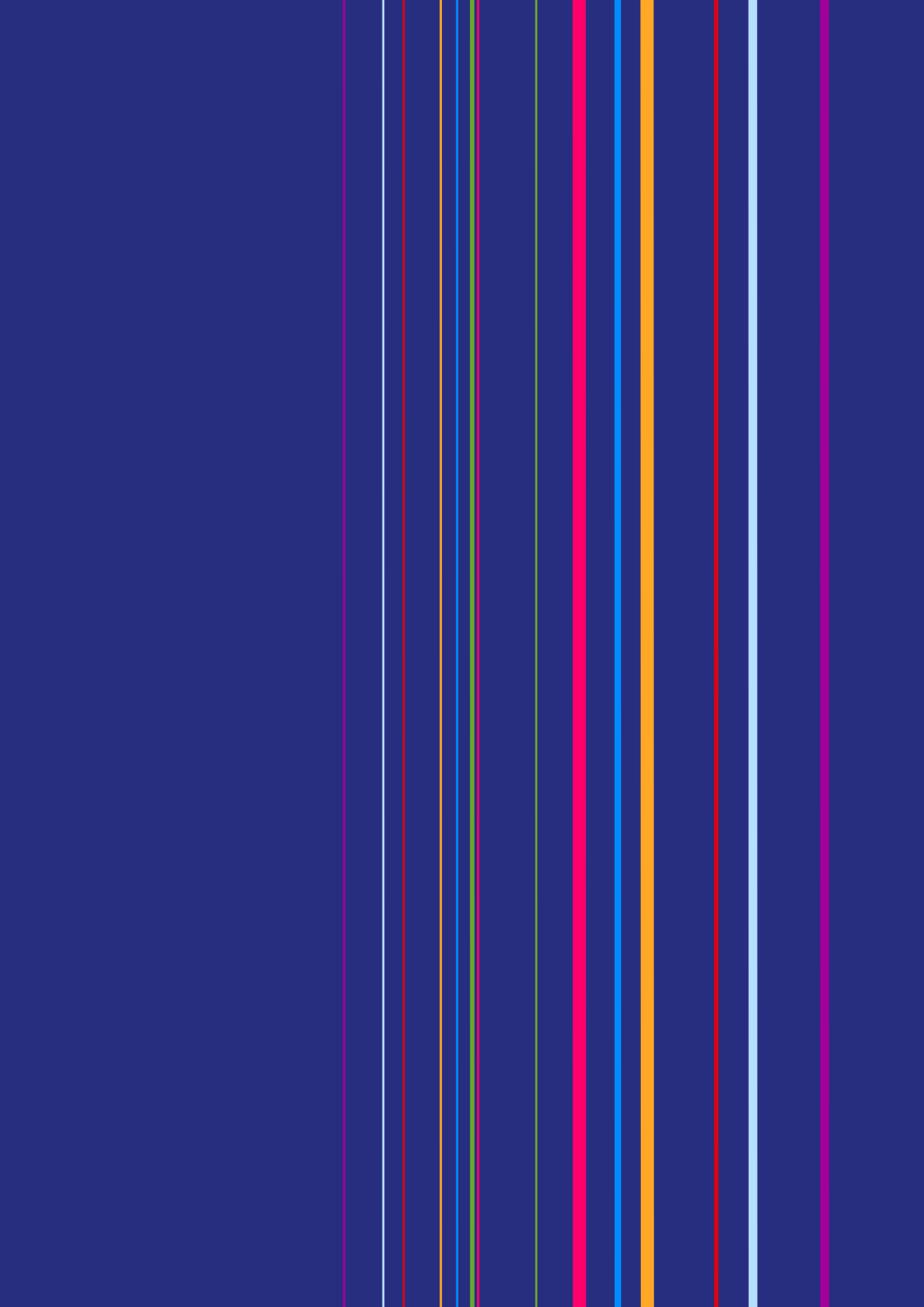


RAPPORT D'IMPACT

**20
22**

MOzaïk
FONDATION



RAPPORT D'IMPACT 2022

MOzaïk
FONDATION

84%

des Français estiment
que la diversité sociale,
culturelle, ethnique dans
le monde du travail est
une bonne chose

Source : sondage Elabe
pour la Fondation Mozaïk,
novembre 2021

Casey CROUARD

Chargée de projets économie
sociale et solidaire, KPMG

« Voir des jeunes de milieux
modestes réussir et s'engager,
c'est envoyer un message d'espoir
pour ceux qui ne se sentent pas
représentés ! »



18,6 %

le taux de chômage des 15-64 ans en quartier prioritaire, est deux fois supérieur à la moyenne nationale.

Source : Observatoire national de la politique de la ville, décembre 2022

Pascal BLANCHARD
Historien et chercheur, CNRS

« Si vous n'expliquez pas comment notre regard s'est construit, vous ne pouvez pas le changer et celui qui le subit continuera à douter de lui même. C'est un cercle infernal »



60/80%

Entre 60 et 80% des entreprises déclarent avoir rencontré des difficultés de recrutement

Source : Dares, ministère du Travail, février 2023

Valérie PECRESSE
Présidente du Conseil
régional d'Île-de-France

« Avec la Fondation Mozaïk, notre Région s'engage plus que jamais en faveur de la jeunesse francilienne pour garantir un débouché professionnel à tous ! »



35%

des dirigeants des comités
exécutifs du SBF 120 sont
issus de la diversité
ethnoculturelle.

Source : étude Meandyoutoo /
Mozaïk RH, juin 2022

Gianmarco MONSELLATO
CEO de Deloitte

« Les grandes entreprises qui
ont disparu de manière brutale
avaient toutes un point commun :
un management sans diversité »



36%

des entrepreneurs en quartier prioritaire estiment manquer d'accompagnement au moment de lancer leur projet.

Source : BPI, juin 2020

Laëtitia PORTAL
fondatrice d'Hello Art Up
lauréate du fonds SENS

« Créer son entreprise n'est pas de tout repos, surtout quand on est une femme ! Il faut y aller, marche par marche »



70%

Pour 70% des personnes interrogées, les entreprises ont un rôle important à jouer contre les discriminations.

Source : consultation Parlons égalité des chances, Sommet de l'inclusion économique, novembre 2022

Arthur DREYFUSS
CEO Altice France

« Le recrutement de demain, c'est assurément la multiplicité des initiatives. Et ces initiatives viennent du monde de l'entreprise ! »



L'inclusion économique ne se décrète pas : elle se construit

Forte de ses convictions et de son engagement, la Fondation Mozaïk n'a eu de cesse au cours de l'année 2022 d'approfondir son action en faveur de l'inclusion économique des jeunes issus des territoires moins privilégiés. Parce que l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat sont gages d'émancipation individuelle et de richesse collective.

Or, contrairement aux apparences, la décrue du chômage et la croissance économique constatées ces derniers mois n'ont pas profité à tous de la même manière. Notamment à ceux et celles que le marché du travail exclut mécaniquement en raison de leurs origines sociales, ethnoculturelles ou territoriales.

Voilà pourquoi la Fondation Mozaïk a, une fois encore, accentué ses efforts. En témoigne, vous le découvrirez dans ce document, la montée en puissance de plusieurs initiatives en faveur d'un recrutement plus inclusif et débarrassé de ses stéréotypes et biais si mortifères pour l'égalité de traitement et, à terme, pour notre cohésion sociale. Première plateforme d'emploi 100% inclusive, Mozaïk Talents a ainsi engrangé ses premiers résultats en permettant à des milliers de candidats, de tous horizons, de rencontrer des professionnels, d'être mis en relation et d'être enfin reconnus à la hauteur de leur potentiel.

Mais le recrutement inclusif n'est pas qu'affaire de bonne volonté : il se pratique. Pas à pas. Fort de ses 15 ans d'expérience, le cabinet de conseil en stratégie diversité et inclusion Mozaïk RH a élargi son offre avec l'élaboration d'un baromètre Diversité et Inclusion qui permet à toutes les organisations d'avancer méthodiquement et efficacement sur la voie d'une organisation plus juste et performante.

Et c'est parce que l'innovation est au cœur de notre approche que nous avons décidé l'an dernier de la mettre au service de l'accès à l'entrepreneuriat. Tout le monde ne rêve pas de s'épanouir dans le salariat, notamment dans les quartiers populaires ! Co-initié par la Fondation et Time2Start, membres de la coalition de l'Ascenseur, le fonds SENS permet désormais à des porteurs de projet issus des territoires moins privilégiés, et notamment des femmes, d'accéder à un financement et à un accompagnement.

Une initiative pleine d'avenir !
Bonne lecture !

Saïd Hammouche
Président-fondateur
de Mozaïk



UNE FONDATION AU SERVICE DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

NOTRE ORGANISATION

Dédiée à l'inclusion économique, la Fondation Mozaïk est la première fondation à agir pour un changement systémique contre les discriminations à l'emploi et pour l'accès à l'entrepreneuriat.

- 5 antennes régionales (Paris, Lille, Lyon, Nantes, Toulouse)
- 60 collaborateurs

NOTRE VISION

Une société dans laquelle chacune et chacun, quelle que soit son origine, trouve sa juste place au regard de ses compétences.

NOTRE MISSION

Faire émerger un nouveau modèle de marché de l'emploi, totalement inclusif pour toutes les catégories de populations discriminées, en favorisant :

- l'évolution des mentalités
- l'évolution des pratiques en faveur du recrutement inclusif
- l'innovation sociale

NOTRE OBJECTIF

Organiser la rencontre entre recruteurs et candidats des territoires moins privilégiés par l'accompagnement de ces deux publics.

NOS LEVIERS D'ACTION

Mozaïk
FONDATION

DEFINIR ET MENER
UNE STRATEGIE DIVERSITE
ET INCLUSION

Mozaïk RH

RECRUTER
ET ACCOMPAGNER
PAR LE DIGITAL

**Mozaïk
TALENTS**

MOBILISER
ET AGIR EN COALITION

SOMMET DE
L'INCLUSION
ECONOMIQUE

AWARDS DE
L'INCLUSION
ECONOMIQUE

L'ascenseur
PARIS-TOULOUSE



L'INCLUSION ÉCONOMIQUE C'EST QUOI ?

L'inclusion économique, c'est le fait d'intégrer l'ensemble des collaborateurs dans un collectif de travail quelles que soient leurs spécificités. Elle place l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat au cœur de l'émancipation de l'individu et suppose une démarche volontaire des organisations en agissant sur les mentalités et les pratiques ressources humaines.

NOTRE IMPACT

EN 2022

10 772

CANDIDATS ACCOMPAGNÉS
ET PRÉQUALIFIÉS

32 286

COLLABORATEURS SENSIBILISÉS

96 191

OFFRES COLLECTÉES

1025

ENTREPRISES ENGAGÉES
À NOS CÔTÉS

DEPUIS 2008

17 365

PLACEMENTS RÉALISÉS *

* ces chiffres ne tiennent pas compte
de la totalité des placements réalisés
dans le cadre de l'augmentation
des recrutements via la plateforme
d'emploi MozaikTalents.com

89%

DES 1500 QPV * IMPACTÉS
PAR NOTRE ACTION
(MÉTROPOLE ET OUTRE-MER)

* Quartiers prioritaires de
la politique de la ville

52 960

MISES EN RELATION EFFECTUÉES
ENTRE DES CANDIDATS ET DES RECRUTEURS

RENCONTRER DES TALENTS DE LA DIVERSITÉ

« On s'interroge en permanence sur nos méthodes.
On essaie aujourd'hui de recruter sur les compétences
plutôt que sur les diplômes »

/ Thomas Reynaud,
directeur général de Free
groupe Iliad

EN 2022

95 573

OFFRES PUBLIÉES

23 604

PROFILS INSCRITS CETTE ANNÉE

5 709

MISES EN RELATION

MOZAÏK TALENTS : DES MILLIERS DE CANDIDATS DISPONIBLES !

Mozaïk Talents est la plateforme où les recruteurs et les managers peuvent trouver facilement des talents issus de la diversité. Outre des solutions de coaching conçues sur mesure par nos experts du recrutement et des informations métiers destinées aux candidats, les organisations peuvent y déposer gratuitement toutes leurs offres (emploi, stage, alternance) quel que soit le secteur d'activité et avoir ainsi accès à des milliers de candidatures préqualifiées.

MEET'UP IDF EMPLOI FORMATION : UNE SOLUTION CONTRE LA PÉNURIE

Lancée en mars 2021 par la Région Ile-de-France et la Fondation Mozaïk avec le soutien de plusieurs associations franciliennes*, le Meet'Up IDF Emploi Formation a pour objectif de permettre l'accès à l'emploi et à la formation aux candidats franciliens sans le bac et sans condition d'âge dans des secteurs en tension. 3 jobs datings en 2022.

ACTIONS « NUMÉRIQUE »

Trois programmes pour faire de la diversité un accélérateur de croissance du numérique.

Tech Your Job ! Avec Konexio et Diversidays, insertion via l'accès aux outils numériques pour les plus éloignés de l'emploi. Ile-de-France et Hauts-de-France.

Tech Your Place ! Avec Diversidays, sensibilisation, formation et recrutement.

Immersion start-ups ! Avec Konexio et Tech Your Place, rencontre avec des professionnels des startups.



* Avec Vox Populi, Emergence93, association Aurore, Ligue des jeunes talents, JobIRL et le soutien de JP Morgan

IMPLIQUER SES ÉQUIPES

« S'appuyer, déléguer, écouter sont les maîtres-mots : le partage et le networking sont essentiels, c'est aussi ça le pouvoir des gens »

/ Vanessa Holtz,
CEO Bank of America
Securities Europe

136

MENTORÉS

134

MENTORS IMPLIQUÉS

1600

JEUNES ACCOMPAGNÉS

85%

ESTIMENT QUE L'APPORT DE MOZAÏK
A ÉTÉ DÉCISIF DANS L'ABOUTISSEMENT
DE LEUR RECHERCHE D'EMPLOI

S'INVESTIR POUR L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES

Objectif : mettre les candidats dans les meilleures conditions pour leur permettre de révéler leur potentiel et d'accéder à une opportunité d'emploi. Avec l'aide des professionnels de l'entreprise et des experts en recrutement inclusif de la Fondation Mozaïk, les diplômés de bac+2 à bac+5 bénéficient de conseils et d'un accompagnement sur mesure pour accélérer le décollage de leurs parcours et améliorer leurs stratégies d'emploi. Grâce au mécénat de compétences, au mentorat et à l'animation d'ateliers, vos équipes s'impliquent concrètement dans l'accompagnement et

le suivi des jeunes et dans une démarche de soutien à l'intérêt général. En accueillant ces jeunes, votre entreprise ouvre ses portes à des profils différents. L'accompagnement se fait à la fois en présentiel et en digital.



« L'accompagnement dans sa globalité est de qualité. Du début à la fin, on est encadré »

/ Nadilah Ramputh,
alternante RH, Sanofi



« Je me suis senti utile. Le mentorat, c'est une expérience concrète et apprenante ! »

/ Thibaut Saffroy,
manager associé, Seabird

ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS SA STRATÉGIE DIVERSITÉ ET INCLUSION

« Pour agir, il faut mesurer pour savoir là où on en est : le baromètre diversité et inclusion va nous permettre d'avoir un état des lieux réel de la diversité »

/ Axel Rebaudières,
directeur général de KPMG

20 997

MANAGERS
ET COLLABORATEURS
SENSIBILISÉS

104

ENTREPRISES CLIENTES
DU CABINET

1403

CANDIDATS MIS EN RELATION

LE CABINET MOZAÏK RH

Filiale de la Fondation Mozaïk, le cabinet Mozaïk RH est devenu une entreprise à mission dont la raison d'être est de lutter contre les inégalités et les discriminations à l'emploi en proposant un accompagnement stratégique et opérationnel pour favoriser l'inclusion au sein des organisations. Depuis sa création, Mozaïk RH a accompagné plus de 500 organisations et permis à plus de 15 000 talents de trouver un poste à hauteur de leur potentiel. Dirigé par Mariam Khattab, le cabinet Mozaïk RH comprend vingt collaborateurs.



« Face aux enjeux de notre société qui demandent de l'agilité, des capacités à anticiper les changements, il est vital d'intégrer différents points de vue, parcours et manières de penser dans les équipes »

/ Mariam Khattab,
directrice générale Mozaïk RH

3 EXPERTISES

Mesure de la diversité et diagnostic RH : comprendre et mieux agir

Formation et sensibilisation aux enjeux de la diversité : acculturer et accompagner le changement

Recrutement inclusif : jeunes diplômés, cadres middle et top management



FOCUS 2022

Lancement de la Fresque du recrutement inclusif.
Déploiement du baromètre diversité et inclusion Mozaïk RH.



S'ENGAGER POUR L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

« De la différence, de la complémentarité, naît de l'intelligence et de l'intelligence collective : c'est une évidence »

/ Aliette Leleux, présidente de la Fondation Accenture

150

INTERVENANTS, DÉCIDEURS ÉCONOMIQUES, POLITIQUES, ASSOCIATIFS ET EXPERTS

100

ENTREPRISES ET ORGANISATIONS PRÉSENTES

10000

PARTICIPANTS EN DIGITAL ET PRÉSENTIEL

LE SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE : POUR PLUS D'IMPACT

Après une première édition en 2021, la Fondation Mozaïk a organisé le deuxième Sommet de l'inclusion économique, le 29 novembre 2022 au ministère de l'Economie et des Finances. Dirigeants d'entreprises, membres du gouvernement, associations, experts et candidats, accueillis par le ministre Bruno Le Maire et le président de la Fondation Mozaïk Saïd Hammouche, se sont retrouvés pour une journée de débats et d'échanges sur le thème « agir avec impact » en matière de

lutte contre les discriminations. Des rencontres entre CEO et talents, un espace recrutement et un forum des associations ont permis à chaque acteur du Sommet de se rencontrer et de tisser des liens.

LE MOUVEMENT DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE : AUX ACTES !

Inspiré du Pacte de l'inclusion économique, le Mouvement de l'inclusion économique est un do tank. Il réunit à intervalles réguliers des CEO, des experts, et des responsables RH, RSE, diversité et inclusion. Centré sur l'inclusion des talents des territoires les moins privilégiés, c'est un espace de partage, d'inspiration et de valorisation pour avancer concrètement et collectivement.



527

MEMBRES, CEO ET DIRIGEANTS

166

ENTREPRISES ET ORGANISATIONS IMPLIQUÉES

3

RENCONTRES 2022



AGIR EN COALITION

« Il y a un réel potentiel entrepreneurial dans les quartiers populaires.
Nous voulons créer une coalition autour des acteurs existants »

/ Hawa Dramé,
présidente de Time2Start,
cofondatrice du fonds SENS

LE FONDS SENS POUR UN ENTREPRENEURIAT PLUS OUVERT

Initié par Time2Start et la Fondation Mozaïk, membres du collectif l'Ascenseur, le fonds SENS a pour vocation de renforcer l'accès au financement des entrepreneurs, et des femmes prioritairement, issus des quartiers populaires et des zones rurales. Grâce à des prêts à taux zéro sans caution ni garantie bancaire. Il permet aussi aux porteurs de projets de bénéficier d'un accompagnement de haut niveau. L'ambition du fonds SENS est de réunir les acteurs de l'écosystème entrepreneurial et économique au sein d'une même coalition afin d'atteindre de plus grands objectifs et d'ouvrir l'accès à l'entrepreneuriat.

12
ENTREPRENEURS FINANCÉS
(DONT 58% DE FEMMES) ET 20
ENTREPRENEURS ACCOMPAGNÉS

140 000€
DE PRÊTS ACCORDÉS

+10
PARTENAIRES
FINANCIERS

LE GLOBAL GRANT AU SERVICE DES JEUNES

Ateliers, webinaires, plaidoyer : lancé par Accenture avec la Fondation Mozaïk et Article 1, le projet Global Grant vise à accompagner 100 000 jeunes vers l'emploi sur trois ans d'ici 2024 grâce à l'acquisition des compétences nécessaires, en premier lieu les softskills ou compétences comportementales.



L'ASCENSEUR, LE COLLECTIF POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Dédié à l'égalité des chances, l'Ascenseur rassemble en un même lieu 20 acteurs associatifs et issus de l'économie sociale et solidaire dans les domaines de l'éducation, l'emploi, l'entrepreneuriat, la culture, le sport et l'engagement citoyen. Cofondatrice, la Fondation Mozaïk joue un rôle actif au sein de ce collectif.

43 000
BÉNÉVOLES MOBILISÉS

520 000
BÉNÉFICIAIRES

20
ASSOCIATIONS
RÉSIDENTES

BILAN FINANCIER

ASSOCIATION MOZAÏK

Emplois

Charges de fonctionnement	851 755	27%
Impôts et taxes	167 303	5%
Charges de personnel	1 474 763	47%
Charges sociales	559 926	18%
Dotations aux amortissements et provisions	6 771	-
Autres charges	2 086	-
Services extérieurs et charges exceptionnelles	49 827	2%
Totaux	3 112 431	100%

Ressources

Mécénat et dons privés	1 155 432	37%
Subventions publiques	1 480 334	47%
Taxe d'apprentissage	479 830	15%
Autres produits d'exploitations	275	-
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	43 951	1%
Produits exceptionnels	-	-
Totaux	3 159 821	100%
Résultat net	47 391	-

ASSOCIATION DIVERSIFIEZVOSTALENTS

Emplois

Charges de fonctionnement	302 844	44%
Impôts et taxes	2 595	-
Charges de personnel	247 020	36%
Charges sociales	88 984	13%
Dotations aux amortissements et provisions	34 231	-
Autres charges	65	-
Services extérieurs et charges exceptionnelles	4 950	-
Totaux	680 689	100%

Ressources

Mécénat et dons privés	680 384	99%
Subventions publiques	-	0%
Taxe d'apprentissage	-	-
Autres produits d'exploitations	-	-
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	3 333	-
Produits exceptionnels	94	-
Totaux	683 811	100%
Résultat net	3 122	-

MOZAÏK RH

Emplois

Charges de fonctionnement	382 569	25%
Impôts et taxes	18 595	1%
Charges de personnel	808 399	53%
Charges sociales	301 669	20%
Dotations aux amortissements et provisions	1 820	-
Autres charges	38	-
Services extérieurs et charges exceptionnelles	2 898	-
Impôt sur les bénéfices	5 365	-
Totaux	1 521 353	100%

Ressources

Chiffres d'affaires net	1 502 255	98%
Mécénat et dons privés	-	-
Subventions exploitation	27 333	-
Taxe d'apprentissage	-	-
Autres produits d'exploitations	-	-
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	2 361	-
Produits exceptionnels	35	-
Totaux	1 531 984	100%
Résultat net	10 631	-

TOTAL MOZAÏK GROUPE

Emplois

Charges de fonctionnement	1 537 168	29%
Impôts et taxes	188 493	4%
Charges de personnel	2 530 182	48%
Charges sociales	950 579	18%
Dotations aux amortissements et provisions	42 822	-
Autres charges	2 189	-
Services extérieurs et charges exceptionnelles	57 675	1%
Impôt sur les bénéfices	5 365	-
Totaux	5 314 473	100%

Ressources

Chiffres d'affaires net	1 502 255	28%
Mécénat et dons privés	1 835 816	34%
Subventions publiques	1 480 334	28%
Taxe d'apprentissage	479 830	9%
Autres produits d'exploitations	275	-
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	49 645	-
Produits exceptionnels	129	-
Totaux	5 375 616	100%
Résultat net	61 144	-

PARTENAIRES : ACCENTURE • ACTION • ADECCO • ADIDAS • AFDAS • AG2R - LA MONDIALE • AGEFIPH • AIRBUS • AIRFRANCE • ALTAREA • AMERICAN EXPRESS • AMUNDI ASSET MANAGEMENT • ANDJARO • APEC • APHP • APRR • AUCHAN • AXA • BACK MARKET • BALENCIAGA • BANK OF AMERICA • BANQUE DE FRANCE • BDO • BIGMAT • BLUENOVE • BOULANGER • BNP PARIBAS • BPI FRANCE • BTOB RADIO • CAISSE DES DEPOTS • CAPGEMINI • COCA COLA • COLAS RAIL • COLLEGE DE PARIS • CREDIT AGRICOLE • CREDIT COOPERATIF • CREDIT • MUTUEL ARKEA • CU3D • DELOITTE • EKWATEUR • ENGIE • EPOKA • ESSCA • ESSILOR • EUTELSAT • EVENTMAKER • FAYAT • FEDEX • FRANCE MÉDIAS MONDE • FREE • GALERIES LAFAYETTE • GENERAL ELECTRIC • GENERALI • GROUPE CASINO • GROUPE FRANCE DISTRIBUTION • GROUPE HENNER • GROUPE IGS • INDOSUEZ WEALTH • INSTITUT DU MONDE ARABE • INTERMARCHÉ • ISCOM • ISS WORLD • JOHNSON & JOHNSON • JOONE • JP MORGAN • KERING • KORIAN • KPMG • KYRIBA • LA FRANÇAISE DES JEUX • LACOSTE • LAFARGE • LANDOR FITCH • LAVAZZA CARTE NOIRE • LE BON COIN - ADEVINTA • LEROY MERLIN • L'HÉMICYCLE • LINKEDIN • L'OREAL • M2I GROUP • MAISONS DU MONDE • MANAGEO • MANPOWER • MINISTÈRE DES FINANCES • NAVAL GROUP • NESTLÉ • NEWSTANK • NEXITY • NOVARTIS PHARMA • OCLLOUDFLARE • OPCO AKTO • OPCO ATLAS SOUTENIR LES COMPETENCES • OPCO EP • ORANGE • ORANO • ORPEA • PEUGEOT • FRERES • PFIZER • PIAS FRANCE • PICARD • PIERRE FABRE • PILE EMPLOI • PRIMOSUD • PRODISS • PWC • RADIO FRANCE • RATP • RÉGION IDF • ROCHE FRANCE • SAFRAN • SANOFI • SCHLUMBERGER • SCHOOLAB - HEXAGONE • SE LOGER DIGITAL CLASSFIELDS • SEABIRD IMPACT • SEARCH FORESIGHT • SECURITAS • SFR • SIACI SAINT HONORE • SNCF • SODEXO • SOGERES • SONEPAR • SOPRA STERIA • SUEZ • TBWA • TFI • TOTALENERGIES • TRANSDEV • UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD • VERTEX PHARMACEUTICALS • VICAT • VILLE DE MARSEILLE • VINCI CONSTRUCTION • WORKDAY

Fondation Mozaïk

L'Ascenseur – 29, bd Bourdon

75004 Paris

Tél. : 01 80 05 96 50

fondation-mozaiik.org

Rédaction des contenus, crédits photo :

pôle communication marketing – Fondation Mozaïk

Conception et réalisation : David Juillard – mai 2023

**Pour une société inclusive où
chacune et chacun trouve sa
juste place au regard de ses
compétences :
rejoignez-nous !**

fondation-mozaik.org