

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, 20 février 2024

Discriminations à l'emploi : le 29 février, Mozaïk lance la mobilisation pour les diplômés de l'université

Aurore Bergé ministre de l'Égalité femmes hommes et de la lutte contre les discriminations et Gianmarco Monselatto, PDG de Deloitte France et Afrique Francophone sont attendus avec plusieurs décideurs économiques de haut niveau le 29 février prochain dans les locaux de l'Ascenseur. Au centre de cette rencontre : l'inclusion des diplômés universitaires boursiers et/ou issus des quartiers populaires au cœur d'un nouveau programme lancé par la Fondation Mozaïk.

Alors que le gouvernement maintient son objectif du plein emploi à l'horizon 2027, un constat demeure: le marché du travail est encore marqué par l'inégalité de traitement à raison des origines. Le taux de chômage des Bac+2 et plus issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) est près de deux fois plus élevé qu'ailleurs (11,3% vs 5,8%). Plus d'un boursier sur deux (52,3%) est en CDI 18 mois après l'obtention de son diplôme contre... 61,8% pour les non boursiers.

Lancé par la Fondation Mozaïk et ses partenaires, le Mouvement de l'inclusion économique a donc choisi de faire sa rentrée le 29 février prochain sur le thème de l'accès à l'emploi des diplômés universitaires boursiers et/ou issus des QPV. Elle réunira décideurs politiques, économiques et associatifs pour définir et engager de nouvelles actions concrètes. Au programme de cette matinée :

- 9 heures, ouverture : Saïd Hammouche, président du groupe Mozaïk
- 9h20/12h15, tables rondes et engagements croisés, avec Aurore Bergé, ministre de l'Égalité femmes-hommes. En présence de décideurs économiques (Gianmarco Monsellato, CEO de Deloitte ; Mariam Khattab, directrice générale de Mozaïk RH) et d'acteurs publics (Guillaume Gellé, président de France universités ; Maxime Baduel délégué ministériel à l'économie sociale et solidaire)
- A partir de 12h15, rencontre avec des associations engagées

A cette occasion, Saïd Hammouche dévoilera les grandes lignes d'un nouveau programme d'accompagnement vers l'emploi. Fruit d'un partenariat entre secteurs public et privé, opéré par la Fondation Mozaïk, Ambition permet à tous les étudiants de trouver des opportunités professionnelles, quels que soient leurs profils, à la hauteur de leur potentiel. Et à des entreprises de recruter les talents nécessaires à leur performance. Objectif : sensibiliser 3000 étudiants en 3 ans dont 800 issus des QPV et/ou boursiers.

« La bataille du plein emploi passe irrémédiablement par les universités ! Le 29 février, le mouvement de l'inclusion économique permettra de lancer de nouvelles dynamiques de rapprochement entre recruteurs et diplômés trop souvent ignorés », conclut Saïd Hammouche.

CONTACT PRESSE : Irène Fasseu / 07.64.26.13.93 / irene.fasseu@fondation-mozaik.org