

RAPPORT D'IMPACT

20

23

MOZAÏK RH

MOZAÏK

FONDATION

RAPPORT D'IMPACT 2023

MOZAÏK RH

MOZAÏK
FONDATION

55%

pour 55% des répondants
la diversité permet une
meilleure compréhension
des enjeux de société.

Source : étude Mozaïk RH
et BVA xsight pour PFDM,
décembre 2023.

Dr. Ilham KADRI
CEO of Syensqo,
présidente WBCSD,
présidente du jury des Awards
de l'inclusion économique 2023

« La diversité, c'est ce
que vous voyez mais l'inclusion
et l'équité, c'est ce que vous
faites réellement ! »



61%

Des recrutements sont jugés difficiles par les entreprises en raison du manque de candidats.

Source : enquête Besoins en main d'œuvre des entreprises, France Travail (ex Pôle emploi), avril 2023.

Roland LESCURE
ministre délégué
chargé de l'Industrie

« Si les dirigeants d'entreprise s'engagent, le défi de la diversité peut être une force »



© Sebastien Muylaert

63%

Pour 63% des 18-24 ans,
l'immigration est une chance
pour la France.

Source : sondage Occurrence
pour le Palais de la Porte Dorée,
juin 2023.

Constance RIVIÈRE
directrice générale du
Palais de la Porte Dorée

« Penser l'inclusion, cela veut
d'abord dire interroger nos
représentations et nos
stéréotypes »



45,5%

Le taux d'emploi dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, 20 points de moins qu'ailleurs.

Source : rapport annuel sur l'état de la France, Cese, octobre 2023.

Laurent DEGRÉ
directeur général
de Cisco France

« La diversité est une richesse,
l'inclusion est son catalyseur »



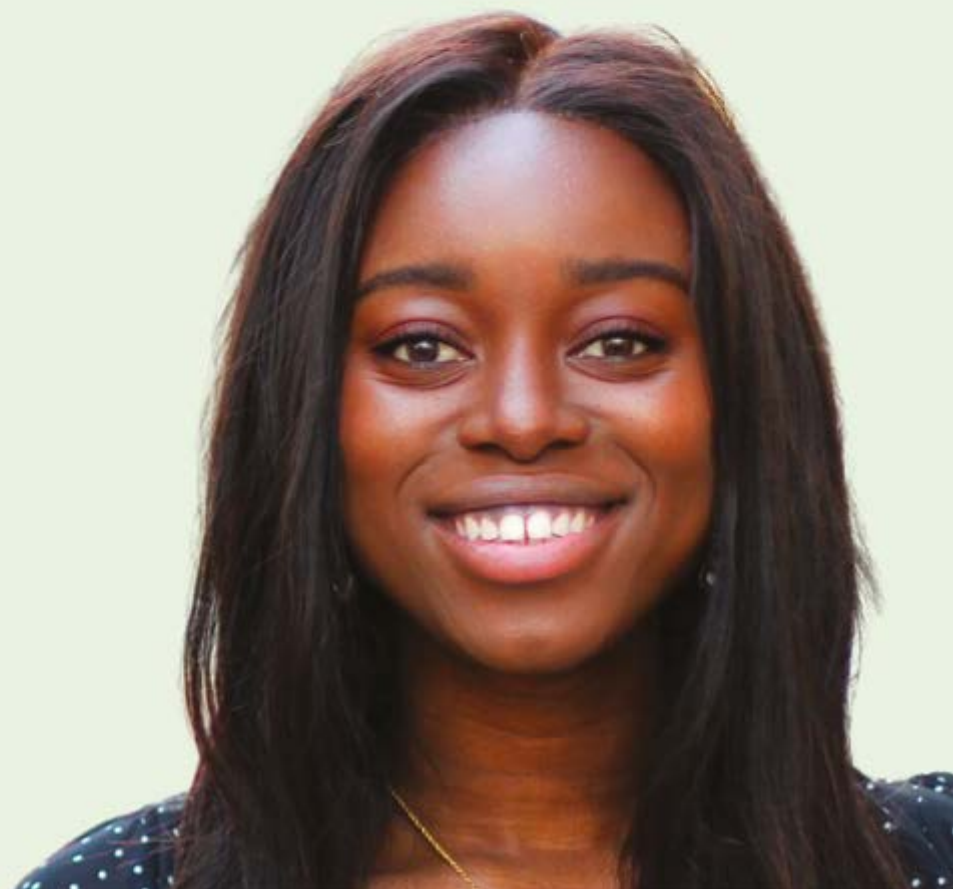
28%

La proportion des femmes impliquées dans une dynamique entrepreneuriale, +5% en 5 ans !

Source : indice entrepreneurial français, BPI, mars 2024.

Anne Jennifer CHICOU
fondatrice & CEO
chez Ohmboa

« Faire confiance aux entrepreneurs issus de la diversité, c'est nous permettre de créer de la valeur et des emplois ! »



89%

pour 89% des salariés,
l'égalité des chances en
entreprise est un enjeu
incontournable.

Source : baromètre Kantar égalité
des chances en entreprises,
Mouvement des entreprises
de France, octobre 2023.

Christian LEMA
alumni Mozaïk,
Global Head of ESG de Nhood
et membre du Jury des Awards
de l'inclusion économique 2023

« Il reste du chemin mais nous
avons besoin de tremplins comme
Mozaïk pour reconnaître tous
les talents ! »



Impact, vous avez dit impact ?

2023 aura été une année marquante pour Mozaïk et ses équipes. Pas seulement parce que nous avons célébré nos **15 ans** au Conseil économique social et environnemental (CESE). L'an dernier, nous avons lancé un nouveau programme qui, à plus d'un titre, est le reflet de notre histoire, de notre engagement et de nos valeurs : Ambition !

Mozaïk est né d'une volonté : permettre à de jeunes diplômés quelles que soient leurs origines, notamment socioculturelles, de trouver une opportunité professionnelle à la hauteur de leur potentiel. Avec **Ambition et en collaboration avec le monde universitaire**, nous allons accompagner vers l'emploi 3000 étudiants en 3 ans dont 800 issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville et/ou boursiers et prévenir ainsi les risques de discrimination. Vous avez des besoins en recrutement ? Ambition peut vous permettre d'y répondre en ouvrant votre organisation à des talents universitaires ! Ce programme s'appuie sur le modèle innovant du contrat à impact qui, à partir d'une problématique sociale identifiée, permet de financer le déploiement d'une solution efficace grâce aux investisseurs privés et publics.

60 000 candidats en vivier !

Car 2023 n'aura, une nouvelle fois, pas échappé à la règle d'or de la Fondation Mozaïk : la recherche permanente de l'impact. A l'image du **Meet'Up IDF Emploi Formation** avec une deuxième édition réussie : 1 bénéficiaire sur 2 (sans diplôme !) a trouvé une opportunité dans les six mois suivant son accompagnement...

La quête d'impact nous a amenés aussi à poser les bases du recours à l'intelligence artificielle dans un seul et unique but : favoriser le recrutement inclusif. Le renforcement de notre cohésion sociale et la performance économique des entreprises ne peuvent faire l'économie d'aucune innovation. A ce titre, avec près de 10 000 participants, le succès du **3ème Sommet de l'inclusion économique** organisé le 28 novembre à Bercy témoigne d'un haut niveau de mobilisation des décideurs qu'il reste désormais à traduire en actes dans les entreprises mais aussi la fonction publique. Tout commence par la mesure : en 2023, le cabinet de stratégie en inclusion économique **Mozaïk RH** a déployé son **baromètre diversité et inclusion**. Notre plateforme de recrutement inclusif **Mozaïk Talents** est montée en puissance pour permettre aux entreprises de trouver les candidats et candidates susceptibles de les rejoindre. 60 000 talents en vivier y sont prêts !

Bonne lecture !

Saïd Hammouche
président-fondateur
du groupe Mozaïk



UN GROUPE AU SERVICE DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

NOTRE VISION

Une société dans laquelle chacune et chacun, quelle que soit son origine, trouve sa juste place au regard de ses compétences.

NOTRE ORGANISATION

Dédié à l'inclusion économique, le groupe Mozaïk agit pour un changement systémique contre les discriminations à l'emploi et pour l'accès à l'entrepreneuriat.

- 5 antennes régionales (Paris, Lille, Lyon, Nantes, Toulouse)
- 64 collaborateurs

NOTRE MISSION

Faire émerger un nouveau modèle de marché de l'emploi, totalement inclusif pour toutes les catégories de populations discriminées, en favorisant :

- l'évolution des mentalités
- l'évolution des pratiques en faveur du recrutement inclusif
- l'innovation sociale

NOTRE OBJECTIF

Organiser la rencontre entre recruteurs et candidats des territoires moins privilégiés par l'accompagnement de ces deux publics.

NOS LEVIERS D'ACTION

Mozaïk
FONDATION

Le plaidoyer
de l'inclusion
économique

Mozaïk RH

La transformation
des entreprises

Mozaïk
CAMPUS

L'accompagnement
des talents vers
l'emploi

Mozaïk
TALENTS

La plateforme
de recrutement
inclusif

L'INCLUSION ÉCONOMIQUE C'EST QUOI ?

L'inclusion économique, c'est le fait d'intégrer l'ensemble des collaborateurs dans un collectif de travail quelles que soient leurs spécificités. Elle place l'accès à l'emploi et à l'entrepreneuriat au cœur de l'émancipation de l'individu et suppose une démarche volontaire et proactive des organisations en agissant sur les mentalités et les pratiques ressources humaines.

Reconnue pour son expertise et son impact, la Fondation Mozaïk met son influence auprès des pouvoirs publics et institutionnels au service de l'inclusion économique. Concrètement, elle dispose d'un siège au :

- **Conseil économique social et environnemental (CESE)**, avec un travail en profondeur au sein de la Commission travail et emploi
- **Conseil national de la Refondation (CNR)** crée par le président de la République Emmanuel Macron pour trouver des solutions aux grands problèmes de société

Par ailleurs, elle participe régulièrement aux concertations organisées au sein du ministère de l'Industrie, de la Fonction publique, de l'Enseignement professionnel etc.

NOTRE IMPACT

EN 2023

1 205

ENTREPRISES ENGAGÉES
À NOS CÔTÉS

51 714

COLLABORATEURS
SENSIBILISÉS

117 074

OFFRES PUBLIÉES

12 666

CANDIDATS BÉNÉFICIAIRES

DEPUIS 2008

+20 000

PLACEMENTS RÉALISÉS

64 322

MISES EN RELATION EFFECTUÉES
ENTRE DES CANDIDATS
ET DES RECRUTEURS

100 774

COLLABORATEURS
SENSIBILISÉS

RENCONTRER DES TALENTS DE LA DIVERSITÉ

« Recruter à l'université, c'est recruter des jeunes à l'image de la société et qui la comprennent »

/ Guillaume Gellé,
président de France universités

EN 2023

11

PARCOURS DE FORMATION

6

UNIVERSITÉS PARTENAIRES

97%

TAUX DE SATISFACTION DES
ÉTUDIANTS SUR LES CONTENUS
PROPOSÉS DANS LES ATELIERS

AMBITION : TISSER DES LIENS AVEC L'UNIVERSITÉ

Fruit d'un partenariat entre secteurs public et privé sous la forme d'un contrat à impact, Ambition permet aux étudiants en fin de cycle de trouver des opportunités professionnelles, quels que soient leurs profils, à la hauteur de leur potentiel. Et à des entreprises de recruter. Grâce à ce programme, impliquez vos collaborateurs, faites découvrir votre entreprise, votre secteur et découvrez des profils adaptés à vos métiers, et accompagnés par nos experts !

MOZAÏK TALENTS : DES MILLIERS DE CANDIDATS DISPONIBLES !

MozaïkTalents.com est la plateforme où les recruteurs et les managers peuvent trouver des talents issus de la diversité. Outre des solutions de coaching conçues sur mesure et des informations métiers destinées aux candidats, les organisations peuvent y déposer gratuitement toutes leurs offres (emploi, stage, alternance) et avoir ainsi accès à des milliers de candidatures préqualifiées.

MEET'UP IDF EMPLOI FORMATION : SOLUTION ANTI-PÉNURIE !

Lancée en mars 2021 par la Région Ile-de-France et la Fondation Mozaïk avec plusieurs associations franciliennes, le Meet'Up IDF Emploi Formation favorise l'accès à l'emploi et à la formation des candidats franciliens sans le bac et sans condition d'âge dans des secteurs en tension. 8 jobs dating en 2023.

113 035
OFFRES PUBLIÉES

15 492
NOUVEAUX
CANDIDATS INSCRITS

8 294
MISES EN RELATION

100
ENTREPRISES ET ORGANISMES
DE FORMATION

2393
MISES EN RELATION
SUR L'ÉDITION 2022-2023

1 CANDIDAT SUR 2
PLACÉ DANS LES 6 MOIS

FACILITER L'ACCES A L'EMPLOI DES CANDIDATS

« Sensibiliser les jeunes le plus tôt possible pour démystifier certaines fonctions qu'ils ou elles pensent ne pas pouvoir atteindre dans la finance est essentiel »

/ Vanessa Holtz,
CEO Bank of America Securities Europe
et Responsable Pays France

970
JEUNES ACCOMPAGNÉS

123
COLLABORATEURS
MOBILISÉS

99%
DE SATISFACTION SUR LE
PROGRAMME PROPULSION

S'INVESTIR ET PRÉPARER L'AVENIR

Objectif : mettre les candidats dans les meilleures conditions pour leur permettre de révéler leur potentiel et d'accéder à une opportunité d'emploi. Avec l'aide de professionnels de l'entreprise et des experts en recrutement inclusif de la Fondation Mozaïk, les diplômés bac+2 à bac+5 bénéficient de conseils et d'un accompagnement sur-mesure afin d'accélérer le décollage de leurs parcours et booster leurs stratégies d'emploi. Mécénat de compétences, mentorat, animation d'ateliers,

rencontres en entreprise : votre organisation s'ouvre, vos équipes s'impliquent et s'engagent concrètement. Avec le suivi de ces jeunes, en présentiel et/ou en digital, vous découvrez des talents, vous portez haut les valeurs de votre entreprise et celle de l'intérêt général.

Votre taxe d'apprentissage compte ! Nous avons pu financer en 2023 l'accompagnement vers l'alternance de 7 562 candidats et la collecte de 21 476 offres d'alternance sur Mozaïk Talents.



« Ça m'a permis de dynamiser mes recherches et travailler les entretiens »

/ Lowan Mendy, diplômé en communication & marketing, coaché par Mozaïk Talents



« Observer la transformation progressive de mon mentoré dans un contexte professionnel parfois exigeant, son évolution jusqu'à l'accomplissement de son objectif, a été pour moi une véritable source de satisfaction et d'enrichissement personnel »

/ Léa QUIBOEUF, cheffe de projets Impact et RSE, KPMG France

ÊTRE ACCOMPAGNÉ DANS SA STRATÉGIE DIVERSITÉ ET INCLUSION

« Notre partenariat avec Mozaïk RH permet d'ouvrir l'emploi à des jeunes qui se contraignent à revoir leurs ambitions à la baisse »

/ Florence Cauvet,
directrice People de Sanofi

40 164

MANAGERS
ET COLLABORATEURS
SENSIBILISÉS

79

ENTREPRISES CLIENTES
DU CABINET

1280

CANDIDATS MIS EN RELATION

LE CABINET MOZAÏK RH

Filiale de la Fondation Mozaïk, le cabinet Mozaïk RH est une entreprise à mission dont la raison d'être est de lutter contre les inégalités et les discriminations à l'emploi en proposant un accompagnement stratégique et opérationnel pour favoriser l'inclusion au sein des organisations. Depuis sa création, Mozaïk RH a accompagné plus de 500 organisations et permis à plus de 15 000 talents de trouver un poste à la hauteur de leur potentiel. Dirigé par Mariam Khattab, le cabinet comprend vingt collaborateurs.



« La diversité des origines sociales, ethniques reste sous représentée à tous les niveaux. Mesurer permet d'en prendre conscience objectivement et de savoir où sont les écarts à corriger au même titre que les autres critères diversité... Ce n'est pas interdit, les méthodes légales existent. »

/ Mariam Khattab,
directrice générale Mozaïk RH

3 EXPERTISES

Mesure de la diversité et diagnostic RH : comprendre et mieux agir.

Formation et sensibilisation aux enjeux de la diversité : acculturer et accompagner le changement.

Recrutement inclusif : jeunes diplômés, cadres middle et top management.



S'ENGAGER POUR L'INCLUSION ÉCONOMIQUE

« Les entreprises ont un rôle spécifique à jouer : nous sommes la première force de transformation de ce pays ! »

/ Thomas Reynaud,
directeur général du groupe Iliad-Free

10 000

PARTICIPANTS EN PRÉSENTIEL
ET DIGITAL

150

INTERVENANTS, DÉCIDEURS
ET EXPERTS

763

ORGANISATIONS PRÉSENTES
DONT 50 PARTENAIRES

LE SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE : POUR MOBILISER !

Troisième Sommet de l'inclusion économique, le 28 novembre 2023 au ministère de l'Économie et des Finances ! Dirigeants d'entreprises, membres du gouvernement, associations, experts, candidats et personnalités de la société civile se rencontrent. Une journée d'actions et d'échanges sur le thème de la diversité liée aux origines. Des rencontres entre CEO, ministres et talents, un espace de recrutement, des tables rondes métiers et un forum associatif de l'inclusion pour tisser des liens.



/ Sommet de l'inclusion économique 2023



/ Mouvement de l'inclusion économique 2023

LE MOUVEMENT DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE : POUR AGIR !

Le do tank de l'inclusion ! Il réunit à intervalles réguliers CEO, experts, responsables RH, RSE diversité et inclusion mais aussi décideurs publics pour des matinées thématiques autour de la D&I : alternance, engagement de l'entreprise, mobilité interne etc. Un espace de partage pour avancer concrètement et ensemble.

LES AWARDS DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE : POUR VALORISER !

Objectif : identifier, sélectionner et valoriser les actions et initiatives mises en œuvre par les entreprises, petites et grandes, et institutions pour encourager l'inclusion économique. Les lauréats sont récompensés devant leurs pairs lors du Sommet de l'inclusion économique à Bercy.

AGIR EN COALITION

« Renforcer les synergies pour renforcer l'accès à l'entrepreneuriat, notamment celui des femmes »

/ Louisa Renoux,
associée PwC France et Maghreb



LE FONDS SENS POUR UN ENTREPRENEURIAT PLUS OUVERT

Initié par Time2Start et la Fondation Mozaïk, membres du collectif de l'Ascenseur, le fonds Sens a pour vocation de renforcer l'accès au financement des entrepreneurs, et des femmes prioritairement, issus des quartiers populaires et des zones rurales. Grâce à des prêts à taux zéro sans caution ni garantie bancaire. Il permet aussi aux porteurs de projets de bénéficier d'un accompagnement de haut niveau. L'ambition du fonds Sens est de réunir les acteurs de l'écosystème entrepreneurial et économique au sein d'une même coalition afin d'atteindre de plus grands objectifs et d'ouvrir l'accès à l'entrepreneuriat.

20
ENTREPRENEURS FINANCÉS
(DONT 58% DE FEMMES)

330 000€
DE PRÊTS D'HONNEUR

44%
DES ENTREPRENEURS ONT CRÉÉ
AU MOINS UN EMPLOI

LA SOIRÉE DES 15 ANS : ENSEMBLE POUR DEMAIN !

D'où vient Mozaïk ? Et quel avenir pour la diversité et l'inclusion ? Le 25 mai, au Conseil économique social et environnemental, Mozaïk célèbre ses 15 ans d'existence. L'occasion de retrouver partenaires, alumni, compagnons de route et VIP pour partager un moment festif et impulser un nouvel élan en faveur de la diversité et de l'inclusion.



L'ASCENSEUR LANCE #GENERATIONASCENSEUR

#GenerationAscenseur : la communauté des ambassadeurs de l'Ascenseur est née et porte l'égalité des chances ! Composé de 20 acteurs associatifs et issus de l'économie sociale et solidaire,



500
PARTICIPANTS

18
SPEAKERS

BILAN FINANCIER

ASSOCIATION MOZAÏK

Emplois

Charges de fonctionnement	1 309 335	35,4%
Impôts et taxes	144 037	3,9%
Charges de personnel	1 475 329	39,9%
Charges sociales	562 983	15,2%
Dotations aux amortissements et provisions	5 717	0,2%
Autres charges	55 211	1,5%
Services extérieurs et charges exceptionnelles	143 112	3,9%
Totaux	3 695 724	100%

Ressources

Mécénat et dons privés	1 321 203	35,3%
Subventions publiques	1 819 101	48,6%
Taxe d'apprentissage	561 330	15,0%
Autres produits d'exploitations	4 774	0,1%
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	38 068	1,0%
Produits exceptionnels	-	-
Totaux	3 744 476	100%

Résultat net 48 752 -

MOZAÏK RH

Emplois

Charges de fonctionnement	359 036	24,2%
Impôts et taxes	18 159	1,2%
Charges de personnel	755 763	51,0%
Charges sociales	305 420	20,6%
Dotations aux amortissements et provisions	5 242	0,4%
Autres charges	-5	0,0%
Services extérieurs et charges exceptionnelles	30 553	2,1%
Impôt sur les bénéfices	7 227	0,5%
Totaux	1 481 395	100%

Ressources

Chiffres d'affaires net	1 485 062	99,4%
Mécénat et dons privés	-	-
Subventions publiques	-	-
Taxe d'apprentissage	-	-
Autres produits d'exploitations	39	0,0%
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	2 366	0,2%
Produits exceptionnels	6 817	0,5%
Totaux	1 494 285	100%

Résultat net 12 890 -

ASSOCIATION DIVERSIFIEZVOSTALENTS

Emplois

Charges de fonctionnement	363 799	32,8%
Impôts et taxes	17 151	1,5%
Charges de personnel	381 102	34,3%
Charges sociales	131 301	11,8%
Dotations aux amortissements et provisions	94 739	8,5%
Autres charges	16	0,00%
Services extérieurs et charges exceptionnelles	122 514	11,0%
Totaux	1 110 622	100%

Ressources

Mécénat et dons privés	1 108 415	99,5%
Subventions publiques	-	-
Taxe d'apprentissage	-	-
Autres produits d'exploitations	3	0,0%
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	5 227	0,5%
Produits exceptionnels	190	0,02%
Totaux	1 113 835	100%

Résultat net 3 211 -

TOTAL MOZAÏK GROUPE

Emplois

Charges de fonctionnement	2 032 170	32,3%
Impôts et taxes	179 347	2,9%
Charges de personnel	2 612 194	41,5%
Charges sociales	999 704	15,9%
Dotations aux amortissements et provisions	105 698	1,7%
Autres charges	55 222	0,9%
Services extérieurs et charges exceptionnelles	296 179	4,7%
Impôt sur les bénéfices	7 227	0,1%
Totaux	6 287 741	100%

Ressources

Chiffres d'affaires net	1 485 062	23,4%
Taxe d'apprentissage	561 330	8,8%
Mécénat et dons privés	2 429 618	38,2%
Subventions publiques	1 819 101	28,6%
Autres produits d'exploitations	4 816	0,1%
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	45 661	0,7%
Produits exceptionnels	7 007	0,1%
Totaux	6 352 596	100%

Résultat net 64 855 -

PARTENAIRES : 360 LEARNING • ACCENTURE • ACTUAL • ADECCO • ADIDAS • AFDAS • AFNOR • AG2R LA MONDIALE • AGEFIPH • AIR FRANCE • AKSIS • ALLIANZ • AMERICAN EXPRESS • AMUNDI • AMUNDI ASSET MANAGEMENT • APEC • ARCHIONLINE • ARDIAN FRANCE • ARKEA • ARYTZA • ASHOKA • AUCHAN • AXA • AXEPTIO • BACK MARKET • BANK OF AMERICA • BARTECH EMEA • BDO • BFM BUSINESS • BNP PARIBAS • BOLTON FOOD • BOULANGER • BOUYGUES TELECOM • BPI • BRICO DEPOT • CAISSE DES DEPOTS • CAPGEMINI • CARAMBA CULTURE LIVE • CASINO • CASTORAMA • CHRISTIAN DIOR COUTURE • CIC OUEST • CISCO • CITEO • CLOUDFLARE • CNAF SITE SIBELLE • CNIEL • COGEDIM • COLISEE • COLLEGE DE PARIS • COLOMBUS CONSULTING • CREDIT AGRICOLE • CREDIT AGRICOLE CIB • CREDIT MUTUEL • CREDIT MUTUEL ARKEA • CRIT • DELOITTE • DEPARTEMENT DE LA SEINE-SAINT-DENIS • DLSI • DPD FRANCE • EDENRED • EGAE • EKWATEUR • EMEIS • EMERAUDE INTERNATIONAL • ENGIE • EPOKA • EQUIPMENT • ERAM INTERSERVICES • ESSCA • EUROPCAR MOBILITY GROUP • EXCELLENCE INTERIM • EXOLUTION • FAYAT ENERGIE SERVICES • FEDEX • FONDATION ACCENTURE • FONDATION JP MORGAN • FONDATION SFR • FRANCE ACTIVE • FRANCE HORIZON • FRANCE INVEST • FRANCE NATURE ENVIRONNEMENT • FRANCE TV • FREE/ILIAD • GALERIES LAFAYETTE • GELAE • GENERAL ELECTRIC • GOBILAB • GROUPE 3 F • GROUPE ADEQUAT • GROUPE ADP • GROUPE ARMONIA • GROUPE IGS • HARMONIE MUTUELLE • HENNER • HIPTOWN • HORACE • HSBC • IMMOBILIÈRE 3F • INGENIERIE PERFORMANCE • INSTITUT MINES-TÉLÉCOM BUSINESS SCHOOL • JANSSEN • KERING • KILOUTOU • KORIAN • KPMG • KYRIBA • LA CHOUETTE RADIO • LA DIEPPOISE • LA FRANCAISE DES JEUX • LA TRIBUNE • LACOSTE • LAFARGE • LAZARD FRERES • LE PACTE MONDIAL - RESEAU FRANCE • LEROY MERLIN • LES COCCINELLES • LES ENTREPRISES S'ENGAGENT • LES KANGOUROUS 2 • LIDL • LIVESTORM • L'OREAL • MAIF • MAISONS DU MONDE • MANPOWER • ME&YOUTOO • MINISTERE DE LA CULTURE • MINISTERE DE L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES • MONTPELLIER BUSINESS SCHOOL • NAVAL GROUP • NESTLE • NEW YORK UNIVERSITÉ IN FRANCE • NEXITY • OPCO EP • OPENCLASSROOMS • OPERA NATIONAL DE PARIS • ORALIA • ORANGE • ORANO • ORFEA • OTIS • PALAIS DE LA PORTE DOREE • PARIS 2024 • PARIS HABITAT • PARTOO • PERNOD RICARD • PEUGEOT FRERES • PFDM • PIAS • PIL'EMPLOI • PONTICELLI FRERES • PPG • PREMIUM CITY • PUBLICIS CONSEIL • PWC • QUALICONSULT • QUITOQUE • RADIO FRANCE • RATP • RAZORFISH • REGIONAL INTERIM • REV'ELLES • ROCHE • RTE - RESEAU DE TRANSPORT D'ELECTRICITE • SACEM • SAMSUNG • SANOFI • SAP • SCHNEIDER • SEABIRD • SECURITAS • SIACI SAINT HONORE • SIMON ASSOCIES • SNCF • SODEXO • SONEPAR • SOPRA STERIA • SPIE • SPLA-IN AMP • SURICATS CONSULTING • SUSHI SHOP • TBWA • TFI • THE WALT DISNEY COMPANY FRANCE • TOTALENERGIES • TRIANGLE TRAVAIL TEMPORAIRE • UNE FABRIQUE DE LA VILLE • UNIBAIL-RODAMCO • WESTFIELD • UNION NATIONALE ADERE • VICAT • VOLKSWAGEN • WORKDAY • ZUP DE CO •

Groupe Mozaïk

L'Ascenseur – 29, bd Bourdon

75004 Paris

Tél. : 01 80 05 96 50

fondation-mozaik.org

mozaikrh.com

Rédaction des contenus, crédits photo :
pôle communication marketing - Fondation Mozaïk
Conception et réalisation : David Juillard – mai 2024

**Pour une société inclusive où
chacune et chacun trouve sa
juste place au regard de ses
compétences :
rejoignez-nous !**

**fondation-mozaik.org
mozaikrh.com**