

**Sommet de l'inclusion économique 2025 :
Déjà 26 700 recrutements inclusifs réalisés !**

Paris, le 3 décembre 2025. Dans un contexte où les discriminations, les inégalités et la précarité continuent à peser lourdement sur l'économie et la cohésion sociale, le Sommet de l'inclusion économique 2025 a réaffirmé l'urgence d'une transformation profonde de notre modèle économique. Organisé les 27 et 28 novembre derniers par la Fondation Mozaïk, l'événement a rappelé qu'une société qui laisse des talents à la marge se prive de valeur, tandis qu'une société inclusive en crée. C'est dans cet esprit qu'un premier bilan a été présenté : 26 700 recrutements inclusifs réalisés par les entreprises partenaires, signe d'un mouvement qui progresse mais qui doit encore s'amplifier.

Durant deux jours, 200 entreprises et près de 1500, décideurs économiques, institutionnels, associatifs, artistes et talents venus de toute la France se sont réunis au Ministère de l'Economie et des Finances et à l'Opéra Bastille. Pour sa 5^{ème} édition, centrée sur le plan 100 000 recrutements inclusifs porté par la Fondation Mozaïk, le Sommet a mis en lumière une réalité essentielle : l'inclusion n'est pas un geste moral ou une politique sociale parmi d'autres, mais bien une politique économique à part entière, levier de performance, de compétitivité et de stabilisation sociale.

A l'occasion du Sommet, un premier bilan a été dévoilé : **26 700 recrutements inclusifs en quartiers prioritaires et en zones rurales ont été recensés l'an dernier dans les entreprises partenaires.** Un bilan obtenu grâce au calcul du « Score QPV », une méthode inédite qui permet aux entreprises volontaires de connaître avec précision l'état de leurs recrutements dans les territoires marginalisés et, ainsi, de savoir si elles sont à l'image de la diversité de la société française. « *Nous avons toutes les solutions disponibles pour permettre à chacun des jeunes de ce pays, quelque que soit son origine territoriale, sociale ou culturelle, de prendre son avenir professionnel en main* », a conclu Said Hammouche dans un appel à l'action aux entreprises et aux pouvoirs publics.

Afin d'accélérer la mise en œuvre du plan 100 000 recrutements inclusifs, plusieurs annonces ont été faites à l'occasion de ce Sommet 2025 :

- **Un travail en commun avec la Fédération française de football (FFF) et France Travail à travers la signature d'un partenariat inédit.** « *Si on offre des passerelles qui permettent au public de se rapprocher des offres d'emploi, on fera œuvre utile ensemble* », a déclaré Philippe Diallo, le président de la FFF. Un premier job dating est prévu au premier semestre 2026.
- **La création d'un Baromètre national des discriminations à l'emploi et d'une vaste campagne de testing basée sur le patronyme et le code postal des candidats à l'embauche.** « *Car sans vérité, il n'y a pas d'engagement* », a déclaré Aurore Bergé la ministre de l'Egalité entre femmes et hommes et de la Lutte contre les discriminations.
- **La collecte de 30 000 offres d'emplois** grâce à l'engagement de plus de 500 entreprises, à la mobilisation des équipes de Mozaïk et aux 100 associations de l'Ascenseur, premier collectif pour l'égalité des chances.

La mise à disposition des solutions innovantes et impactantes comme la plateforme Mozaïk Talents pour favoriser l'accompagnement des candidats et la mise en relation avec des entreprises qui cherchent à diversifier leurs recrutements ; ou encore le programme Ambition pour prévenir les risques dès l'université de discrimination à l'emploi pour les étudiants boursiers et/ou issus des quartiers populaires. Plus que jamais, la France a besoin d'une stratégie nationale d'inclusion économique, pilotée, mesurable, assumée au même titre que la transition écologique ou l'innovation. Une stratégie qui mobilise les entreprises, les institutions, les territoires et qui s'appuie sur des indicateurs transparents, des objectifs clairs et une culture du résultat.

Un bilan définitif du plan 100 000 recrutements inclusifs sera tiré l'an prochain à l'occasion du Sommet de l'inclusion économique 2026.

Les chiffres clés d'une enquête inédite sur le 12-30 ans

Insertion professionnelle, éducation, santé etc. : à l'occasion du Sommet de l'inclusion économique, l'Ascenseur premier collectif de 100 associations en France à s'engager pour l'égalité des chances, a dévoilé les chiffres inédits de son baromètre des inégalités perçues et pressenties par les 12-30 ans. Enquête réalisée par l'IFOP.

A retenir :

- **64%** des jeunes pensent que la société française est injuste
- **30%** des jeunes ont déjà modifié des informations sur leur CV par peur de subir des inégalités, 44% pour les jeunes issus de quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)
- **42%** des jeunes issus de communes rurales considèrent que des dynamiques inégalitaires les empêchent d'accéder à des opportunités professionnelles alors même qu'ils ont la bonne expérience et les compétences.

CONTACT PRESSE :

Groupe Mozaïk RH

Scandra Haïf : scandra.haif@fondation-mozaik.org - 06.71.58.25.78

A PROPOS DU GROUPE MOZAIK RH :

Le groupe Mozaïk RH est le premier groupe en France spécialisé dans l'inclusion économique. Il est composé de plusieurs entités. Depuis 2008, le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion Mozaïk RH accompagne entreprises et organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie RH inclusive à travers 3 expertises : audit/mesure, recrutement, formation. Visant un recrutement 100% inclusif, la Fondation Mozaïk a pour ambition d'impulser un changement systémique. Acteur de l'entrepreneuriat social, elle favorise la rencontre des candidats et des entreprises en accélérant la mise en relation grâce à une stratégie d'innovations basée, notamment, sur le numérique et l'intelligence artificielle. Elle compte une soixantaine de collaborateurs répartis dans 5 antennes régionales et un réseau de milliers de bénévoles et partenaires locaux. www.fondation-mozaik.org

A NOS COTES :

Kyril Courboin, président JP Morgan · **Fabienne Arata**, DG LinkedIn France · **Thomas Reynaud**, CEO Groupe Iliad · **Justine Coutard**, DG déléguée Groupe ADP · **Frédéric Dabi**, DG Ifop · **Fanny Picard**, présidente Alter Equity · **Charles Lantieri**, DG délégué FDJ UNITED · **Mustapha Oussedrat** Président KPMG AVOCATS · **Youssef Achour** CEO UPCOOP · **Gilles Gateau** DG APEC · **Eric Pellerin** CEO MITSUBISHI ELECTRIC EUROPE · **Emilie Sidiqian** CEO Salesforce · **Jacques-Philippe Roederer** CEO CISCO France · **Julien Ducoup** CEO FedEx Hub CDG · **Arnaud Naudan** CEO BDO France · **Corine de Bilbao** CEO MICROSOFT FRANCE · **Guillaume Richard** CEO OUI CARE · **Xavier Piechaczy** Président du directoire RTE · **Arthur Dreyfuss** Président ALTICE France · **Hubert Cotté** Country Manager WORKDAY · **Pierre Guillet** Président Mouvement des Entrepreneurs et Dirigeants Chrétiens · **Olivier Girard** Président Accenture France · **Vanessa Holtz** CEO Bank of America France · **Rédouane Bellefqih** CEO Deloitte Maroc · **Helène Etzi** Présidente The Walt Disney Company France · **Julien Steimer** DG administration et modernisation Ministère Europe et Affaires étrangères · **Ségolène de Marsac** Présidente DG Opella France · **Denis Mineret** Chief People Officer Opella · **Arnaud Muret** DG OPCO EP · **Nizarr Bouchada** DG adjoint Groupe Igeia Education · **Laurent Degré** VP et DG HPE France · **Nadia Sabin** Associée EY · **Christian Lema** Directeur international RSE NHOOD · **Sophie Sidos** VP Groupe VICAT · **Gilles Vermot Desroches** DG Collectif des entreprises pour une économie inclusive · **Jean-Laurent Bonnafé** DG BNP Paribas · **Elisabeth Tchoungui** Directrice Executive RSE ORANGE · **Alexis Zajdenweber** DG Agence des participations de l'Etat · **Thibaut Guilluy** DG France Travail