

Communiqué de presse

Paris, le 24 février 2026

Travail : 20 propositions pour sortir d'urgence de la France précaire

Ce mardi 24 février, le Conseil économique social et environnemental (CESE) a adopté 20 préconisations pour faire reculer la précarité professionnelle grâce à une nouvelle approche basée sur l'inclusion économique. Le groupe Mozaïk RH engage les décideurs publics et les acteurs privés à se saisir en urgence de ces propositions.

A l'heure où le gouvernement consulte les partenaires sociaux dans le cadre de sa Conférence « Travail, Emploi et retraites », la précarité peut-elle rester un angle mort ? En dépit d'un recul historique du chômage (7,5% en 2024), près de 2,3 millions de travailleurs gagnent moins de 1288 euros par mois. **La pauvreté atteint des records, notamment dans les quartiers populaires où un habitant sur six a un revenu d'activité inférieur au seuil de pauvreté.** A l'initiative de deux de ses membres, Jean Marc Boivin, délégué aux relations institutionnelles chez Handicap International et Saïd Hammouche, président fondateur du groupe Mozaïk RH, le CESE a adopté l'avis « Lutter contre la précarité professionnelle par une économie plus inclusive ».

Fruit d'un travail d'expertise et d'écoute des acteurs de terrain, ce rapport part d'un double constat :

> La précarité frappe d'abord les plus fragiles (jeunes, femmes, seniors, personnes issues de l'immigration, personnes en situation de handicap, travailleurs de plateforme) et s'aggrave dans les territoires fragilisés (quartiers populaires, zones rurales et outre-mer)

> Depuis vingt ans, les politiques de l'emploi ont produit des résultats limités, en privilégiant la quantité d'emplois au détriment de leur qualité et des conditions de travail.

*« Il est temps de réorienter l'action des pouvoirs publics et des acteurs privés : la France du CDD permanent n'est pas une fatalité ! », déclare **Saïd Hammouche**, corapporteur du texte.*

Concrètement, faire reculer la précarité professionnelle par une politique d'inclusion économique basée sur 3 leviers :

> **Encourager l'inclusion par le travail.** Par exemple, en permettant le cumul temporaire du revenu d'activité et du RSA à taux plein via des dispositifs de sécurisation des reprises d'emploi pour éviter les pertes de ressources.

> **Engager davantage les pouvoirs publics.** Par exemple, en produisant une étude annuelle sur le coût économique de la précarité professionnelle avec l'appui France Stratégie

> **Responsabiliser les employeurs.** Par exemple, en intégrant des critères d'inclusion économique dans les référentiels RSE pour atteindre les objectifs de recrutement et de pratiques managériales inclusives.

Le Groupe Mozaïk RH se félicite de l'adoption de cet avis qui place la lutte contre les discriminations au cœur de ses propositions. Il engage vivement les décideurs publics et privés à s'en saisir pour faire du travail non plus une trappe à pauvreté mais un vrai levier d'émancipation.

[En savoir sur l'avis du CESE et télécharger, cliquez ici](#)

CONTACT PRESSE : Sara Kianpour - 07 86 42 91 91 - sara.kianpour@groupe-mozaikrh.org

Notes à l'attention des rédactions :

Les chiffres clés issus de l'avis :

> 60% des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville ont des revenus d'activité inférieurs au seuil de pauvreté

> 1,1 million de personnes ont un emploi mais vivent avec moins de 1 000 euros par mois (travailleurs à temps partiel subi, salariés enchaînant les contrats courts, indépendants etc.)

> 70% des descendants d'immigrés ont un diplôme supérieur à celui de leurs parents mais le CDI arrive plus tard et la progression salariale est plus lente.

> 26,6% des salariées femmes sont à temps partiel contre 7,8% pour les hommes. Les origines (femmes étrangères et issues de l'immigration, vivant en quartiers populaires ou territoires ruraux) renforcent cette inégalité.

A propos du groupe Mozaïk RH : Le groupe Mozaïk RH est le premier groupe en France spécialisé dans l'inclusion économique. Depuis 2008, le cabinet de conseil en stratégie d'inclusion Mozaïk RH accompagne entreprises et organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie RH inclusive à travers 3 expertises : audit/mesure, recrutement, formation. Visant un recrutement 100% inclusif, la Fondation Mozaïk a pour ambition d'impulser un changement systémique. Acteur de l'entrepreneuriat social, elle favorise la rencontre des candidats et des entreprises en accélérant la mise en relation

grâce à une stratégie d'innovations basée, notamment, sur le numérique et l'intelligence artificielle. Elle compte une soixantaine de collaborateurs répartis dans 5 antennes régionales et un réseau de milliers de bénévoles et partenaires locaux. www.fondation-mozaik.org