RAPPORT D'IMPACT

2025

MOZAÏKRH GROUPE

QUE REPRÉSENTE MOZAÏK POUR VOUS ?



” Le talent n'a ni adresse, ni origine, ni statut : l'emploi doit être accessible à toutes et à tous ! ”

Philippe Diallo
Président de la Fédération française de football (FFF)



60 % des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ont des revenus d'activité inférieurs au seuil de pauvreté.

Source : rapport Cese, mars 2026.

” Mozaïk ouvre des portes, révèle les talents et crée des opportunités concrètes pour une insertion durable.”

Edwige-Laure Mombouli
Directrice générale
de l’association Vox Populi



16,6 % le taux de chômage en quartier prioritaire, plus du double de la moyenne nationale.

Source : rapport “Lutter contre les discriminations territoriales”, mission Talents de France, juin 2026.

” Mozaïk a boosté et accéléré ma trajectoire professionnelle grâce à la qualité de son accompagnement ! ”

Aurélie Dabon
Correspondante
mobilité internationale
TotalEnergies



26,1 % des descendants d’immigrés sont pauvres, 11% de plus que pour la population générale.

Source : INSEE, juillet 2025.

” Mozaïk élargit notre accès à des talents complémentaires, un réel levier de performance durable. ”

Ségolène de Marsac
Présidente-Directrice générale d’Opella France



30 % des jeunes ont déjà modifié leur CV par peur de subir des inégalités de traitement.

Source : baromètre Ascenseur/Ifop des inégalités perçues par la jeunesse, novembre 2025.

” Coopérer avec Mozaïk nous permet d’être encore plus ambitieux sur la diversité et l’inclusion. ”

Youssef Achour
Président-Directeur général de Upcoop-Scop et entreprise à mission.



24 % des 18-34 ans déclarent avoir fait l’objet d’une discrimination lors de la recherche d’emploi.

Source : Défenseur des droits, décembre 2025.

EDITO

Cap sur l'égalité de traitement... effective !

Plus d'un million de personnes vivent avec moins de 1000 euros par mois : quand la précarité professionnelle se répand, les horizons se bouchent. Celui des jeunes, mais aussi plus largement des quartiers populaires, de la ruralité et des Outre-mer.

Le groupe Mozaïk RH a ouvert un nouveau chapitre de son action en faveur d'une économie plus inclusive : le combat contre la précarité. Au terme d'un an de travaux menés au sein du CESE, nous avons établi un diagnostic précis et surtout proposé des solutions*.

Notre objectif : faire avancer l'égalité de traitement effective dans l'accès aux opportunités professionnelles. Cette même ambition nous conduit aujourd'hui à coporter Talents de France**, une initiative collective qui fait écho à notre raison d'être : **agir concrètement pour un marché du travail plus juste grâce à une politique d'inclusion économique basée sur des résultats**. Il ne s'agit plus de réparer mais bien de transformer en profondeur pour éradiquer les discriminations à l'emploi.

Ce rapport d'impact vous donne un aperçu de nos principaux temps forts 2025.

Bonne lecture !

Saïd Hammouche
Président fondateur du groupe Mozaïk RH



*Lutter contre la précarité par une économie plus inclusive, www.lecese.fr
**Lutter contre les discriminations territoriales/Pour une égalité de traitement dans l'accès à l'emploi, www.dilcrah.gouv.fr

LE GROUPE MOZAÏK RH

**Organisation à but non lucratif qui agit contre les discriminations à l'emploi dans les quartiers populaires et les territoires ruraux.
Notre conviction : l'égalité de traitement est le moteur d'une économie plus inclusive**

MOZAÏK RH GROUPE

MOZAÏK TALENTS

MOZAÏK FONDATION

TRANSFORMER LES ENTREPRISES

Conseil en stratégie Diversité & Inclusion

Formation

Recrutement

ACCOMPAGNER LES CANDIDATS VERS L'EMPLOI

Orientation

Préparation

Mise en relation avec les recruteurs

MOBILISER LES ACTEURS DU CHANGEMENT

Sensibilisation & plaidoyer

Faire évoluer les mentalités

Promotion de l'inclusion économique

QUI SOMMES-NOUS ?

Notre vision
Nous défendons une vision dans laquelle chacune et chacun, quelle que soit son origine sociale, culturelle ou territoriale, trouve sa juste place au regard de ses compétences.

Notre objectif
Permettre et organiser la rencontre entre recruteurs engagés et candidats des territoires moins privilégiés, urbains comme ruraux, grâce à l'accompagnement renforcé de ces deux publics.

Notre action en coalition
Le groupe Mozaïk RH est membre fondateur de l'Ascenseur, collectif associatif engagé depuis 2019. L'Ascenseur fédère plus de 100 structures partout en France intervenant sur toute la chaine de l'égalité des chances : éducation, emploi et insertion, culture, sport, entrepreneuriat, etc. Son ambition est de porter le plaidoyer et de favoriser les synergies entre acteurs associatifs et financeurs publics, privés et institutionnels au profit des bénéficiaires. L'an dernier, l'Ascenseur a ainsi accompagné **plus d'un million de personnes** sur le territoire.

DEPUIS 2008

23 138
PLACEMENTS DÉTECTÉS

77 827
MISES EN RELATION ENTRE CANDIDATS ET RECRUTEURS

114 707
COLLABORATEURS SENSIBILISÉS

68 COLLABORATEURS

4 ANTENNES
PARIS. LILLE. LYON. NANTES.

MOZAÏK DANS LES MÉDIAS

"Rester clairvoyant en matière d'inclusion."
France inter - mars 2025

"Pour un accès à l'emploi juste et inclusif"
Ouest France - avril 2025

"Mesurer sans se mettre en danger"
EcoRéseau business - juillet 2025

LE GROUPE MOZAÏK RH C'EST AUSSI :



100 393
ABONNÉS SUR LINKEDIN

12
NEWSLETTERS, +39 800 CONTACTS, TAUX D'OUVERTURE MOYEN 40%

7
JOB LETTERS, +39 300 CONTACTS, TAUX D'OUVERTURE MOYEN 48%

TRANSFORMER LES ENTREPRISES

IMPACT 2025

1 274
ENTREPRISES ENGAGÉES

6 326
COLLABORATEURS SENSIBILISÉS

4 942
MISES EN RELATION

2 138
PLACEMENTS RÉALISÉS

Attirer de nouveaux talents, fidéliser les collaborateurs, engager les équipes : autant de défis pour les entreprises plus que jamais confrontées à l'évolution de leurs pratiques RH. Devenir inclusif ne se décrète pas : se transformer exige une stratégie menée dans la durée. **Depuis 18 ans, le cabinet de conseil en stratégie Diversité et Inclusion Mozaïk RH est aux côtés des entreprises pour mener des actions de conseil, de formation, de recrutement, d'accompagnement stratégique.** Entreprise à mission depuis 2021, le cabinet conseil est dirigé par Mariam Khattab.

Performance, attractivité, engagement

En mobilisant les entreprises par l'action et en agissant à l'interface entre talents et employeurs, Mozaïk RH renforce à la fois l'efficacité des politiques RH, la compétitivité des entreprises et la cohésion sociale.



Mozaïk RH – Opella – Septembre 2025.

CONSEIL

Faire de l'inclusion la clé de votre transformation grâce à un accompagnement global. Dans une stratégie diversité et inclusion, l'élaboration d'un état des lieux, la construction d'un plan d'action, et sa mise en œuvre sont essentielles : définir sa vision, mesurer, diagnostiquer et évaluer l'impact de ses actions.

BAROMÈTRE DIVERSITÉ ET INCLUSION

Cartographier, analyser, éclairer sur les discriminations perçues dans les équipes, étudier la perception de la politique D&I menée par votre organisation et, enfin, obtenir des indicateurs de pilotage : Mozaïk propose des solutions de mesure adaptées et conformes à la réglementation.

RECRUTEMENT



Job dating chez Henner, avril 2025.

DÉTECTION ET PRÉQUALIFICATION

Jobs datings, journées alternance etc. : depuis 18 ans, Mozaïk RH prône un recrutement inclusif qui s'appuie sur une méthodologie de sourcing large et territorialisée, une sélection et préqualification objectives des candidats et un conseil adapté aux besoins de ses clients. Quel que soit votre secteur d'activités.

TOP ET MIDDLE MANAGEMENT

Fort de son expérience et de ses méthodes éprouvées, Mozaïk RH répond aux enjeux d'ouverture du top et middle management en amenant des expertises nouvelles pour des gouvernances diversifiées et féminisées.

FORMATION



Action formation Sanofi, Budapest (Hongrie), 12-13 janvier 2026.

CHANGEMENT DES MENTALITÉS

Parce qu'avant de changer les pratiques, il faut changer les mentalités, inspirer, donner du sens pour convaincre que l'inclusion est l'affaire de toutes et tous. Ateliers de sensibilisation en entreprise, formation au recrutement et management inclusifs etc.: sur mesure, nos actions sont certifiées Qualiopi.

« *Notre ambition : accompagner les entreprises pour passer des intentions aux actes et faire de l'inclusion un choix stratégique, au service de la performance et de la responsabilité sociale* », Mariam Khattab.



ACCOMPAGNER LES CANDIDATS VERS L'EMPLOI

IMPACT 2025

11 322
PROFILS INSCRITS SUR MOZAÏK TALENTS

3 746
CANDIDATS ACCOMPAGNÉS

3 051
UTILISATEURS DE ZIA

99%
DE SATISFAITS POUR LE PROGRAMME PROPULSION

Le taux de chômage dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville est 2,5 fois plus élevé qu'ailleurs. Manque de réseau professionnel, autocensure, défaut d'information : **il n'y a pas d'inclusion économique possible sans accompagnement des candidats vers l'emploi**. Mozaïk Talents développe des actions et programmes spécifiques permettant à tous les talents, diplômés ou pas, d'accélérer leur trajectoire professionnelle.

L'innovation au service des talents

Véritable « hub inclusif », la plateforme de recrutement inclusif Mozaiktalents.com mobilise son savoir-faire humain, ses ressources digitales et sa capacité de déploiement territorial pour apporter des solutions adaptées et innovantes aux talents en quête d'opportunités professionnelles correspondant à leurs potentiels.

ORIENTATION ET PRÉPARATION

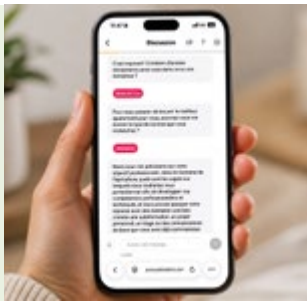


AVEC L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : ZIA !

Offres d'emplois ciblées, conseils adaptés, valorisation des soft skills : lancée avec le soutien d'Accenture et Microsoft, ZIA est une solution IA intégrée à la plateforme Mozaiktalents.com. Objectifs de cette innovation : qualifier et structurer un vivier de talents prêts à intégrer le monde professionnel.

AVEC MOZAÏK TALENTS

Dédiée au recrutement inclusif, la plateforme Mozaïk Talents a été entièrement renouvelée pour permettre aux recruteurs de trouver les compétences d'aujourd'hui et demain et aux talents de bénéficier d'un accompagnement sur-mesure.



ORIENTATION ET PRÉPARATION



Intervention programme Ambition, université Upec, octobre 2025.

AVEC LES UNIVERSITÉS : AMBITION !

Quinze établissements universitaires ont déjà rejoint le programme Ambition déployé sur le territoire. Destiné aux étudiants issus des quartiers prioritaires et/ou boursiers et ayant pour but de prévenir les risques de discrimination, le programme repose sur deux leviers : coaching et mise en relation avec des employeurs. Il est porté dans le cadre d'un contrat à impact social.

AVEC LES PROFESSIONNELS

Conseils, mise en confiance, coaching etc. : avec Propulsion, les professionnels de l'entreprise s'engagent et accueillent des talents diplômés dans leurs locaux pour deux jours et les boostent dans leurs trajectoires !



MISE EN RELATION



Meet Up multisecteurs, Villepinte (93), décembre 2025.

AVEC LES TERRITOIRES: LE MEET'UP !

Initié par la Région Ile-de-France et opéré par Mozaïk avec plusieurs associations franciliennes, le Meet'Up IDF Emploi Formation c'est une solution de recrutement pour les métiers en tension auprès des Franciliens : candidats même sans diplôme et entreprises locales se rencontrent.

BILAN

Organisé à la Région Ile-de-France ou dans des territoires, le Meet'Up IDF Emploi Formation c'est 7 éditions en 2025. Job datings, coaching etc. : plus d'un bénéficiaire sur deux accède à l'emploi et/ou à la formation dans les 6 mois.



MOBILISER LES ACTEURS DU CHANGEMENT

IMPACT 2025

1 800
PARTICIPANTS*

679
ORGANISATIONS PARTICIPANTES*

* SOMMET DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE PARIS ET NANTES 2025

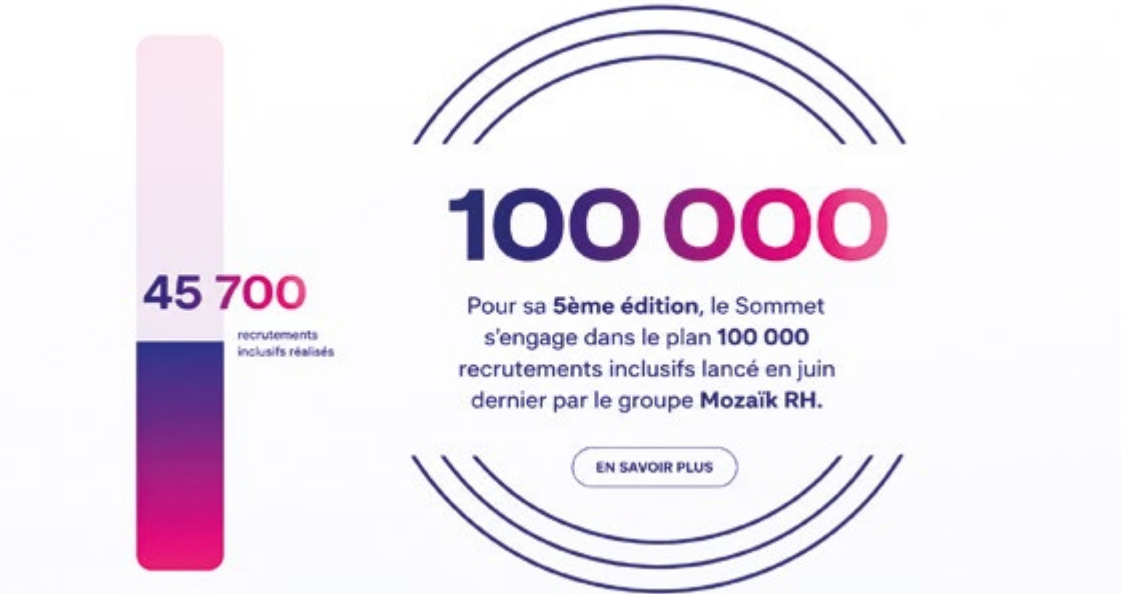
+ 1 MILLION
BÉNÉFICIAIRES DE L'ASCENSEUR

L'ambition de la Fondation Mozaïk est de transformer en profondeur le fonctionnement du marché du travail en promouvant une égalité de traitement effective. Pour parvenir à ce changement systémique, nous n'agissons pas seuls mais en lien avec de nombreux partenaires. Notre rôle est de **rassembler tous les acteurs du changement (entreprises, Etat, collectivités territoriales, associations etc.)** et de les fédérer autour de cet objectif commun.

Gagner en impact

Grâce à une stratégie de coalition à géométrie variable, nous agissons de manière pragmatique au plus près des réalités de terrain et des besoins pour gagner en impact. Organisé chaque année, le grand rendez-vous du Sommet de l'inclusion économique constitue le point d'orgue de cette mobilisation collective.

PROMOTION DE L'INCLUSION ÉCONOMIQUE



État de situation plan 100000 recrutements inclusifs, décembre 2025.

LE "SCORE QPV"

Le « score QPV » (quartiers prioritaires politique de la ville) permet aux entreprises de disposer d'un indicateur pour évaluer leur diversité territoriale. Elles fournissent de manière anonymisée les adresses de leurs collaborateurs à Mozaïk qui analyse les données dans le strict respect de la réglementation en vigueur. Plus de 40 entreprises y ont déjà eu recours.

PLAN 100 000 RECRUTEMENTS INCLUSIFS

En juin 2025, Mozaïk lance le plan national pour 100 000 recrutements inclusifs en QPV et zones rurales autour d'objectifs mesurables s'appuyant sur des leviers d'action concrets.





Évenement Génération Ascenseur Paris-Bastille, septembre 2025.

AGIR EN COALITION AVEC L'ASCENSEUR

Impliqué dans le collectif de l'Ascenseur, le groupe Mozaïk RH agit pour rendre effective l'égalité des chances. En 2025, ce collectif de plus de 100 associations a accompagné plus d'un million de bénéficiaires en France dans l'accès à l'emploi, la culture, le sport et l'éducation.

AVEC LES DIRIGEANTS ENGAGÉS

Au cours de ces diners réguliers, échanges et rencontres entre CEOs, talents et experts du recrutement inclusif. Objectifs : créer des ponts, agir ensemble. Au total, 125 entreprises participantes.



PROMOTION DE L'INCLUSION



Sommet inclusion economique, ministere de l'Economie, novembre 2025

SE MOBILISER AVEC FRANCE TRAVAIL ET LA FFF

A l'occasion du Sommet de l'inclusion économique, signature d'un partenariat entre France Travail et la Fédération Française de Football (FFF) en faveur de l'insertion professionnelle. Résultat, organisation d'un job dating commun à Clairefontaine en 2026 avec Mozaïk !

AVEC LE SOMMET DE L'INCLUSION ECONOMIQUE

Organisé l'an dernier au ministère de l'Economie et à l'Opéra Paris Bastille, il a réuni plus de 1 500 participants : le grand rendez-vous de tous les décideurs économiques, institutionnels, associatifs.



BILAN FINANCIER

GROUPE MOZAÏK RH

Emplois	
Charges de fonctionnement	2 374 204
Impôts et taxes	211 214
Charges de personnel	2 399 901
Charges sociales	957 480
Dotations aux amortissements et provisions	88 731
Autres charges	228 736
Services extérieurs et charges exceptionnelles	648 384
Totaux	**6 908 650**

Ressources	
Chiffre d'affaires	875 451
Mécénat et dons privés	1 745 955
Subventions publiques	1 042 125
Taxe d'apprentissage	568 000
Autres produits d'exploitation	2 468 380
Reprise sur amortissements et provisions, transferts de charges	5 500
Produits exceptionnels	238 773
Totaux	**6 944 184**
Résultat net	**35 534**

VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE, C'EST LEUR AVENIR !

Chaque année, le versement de votre taxe d'apprentissage à Mozaïk constitue un soutien précieux pour un accès plus inclusif à l'alternance. En soutenant notre dispositif « Alternance pour tous », vous participez à une démarche d'intérêt général qui permet de :
- accompagner les talents vers l'alternance et l'emploi
- renforcer les passerelles entre entreprises et candidats
- faire émerger les compétences au-delà des déterminismes sociaux et territoriaux

La taxe d'apprentissage, le seul impôt dont vous choisissez les bénéficiaires. Pendant la campagne de collecte, choisissez le Campus Mozaïk sur la plateforme Soltea !

PLUSIEURS MANIÈRES DE S'ENGAGER:

Mécénat financier, mécénat de compétences, engagement des collaborateurs (mentorat, simulations d'entretien) ou accueil d'événements dans vos locaux : autant de leviers pour contribuer à une économie plus inclusive.

Contact: Nicolas Macabeo
Directeur des partenariats
nicolas.macabeo@groupemozaikrh.org

IMPACT 2025

7 525
CANDIDATS CONSEILLÉS ET INFORMÉS

1 731
CANDIDATS ACCOMPAGNÉS POUR AMÉLIORER LEUR EMPLOYABILITÉ

1 321
CANDIDATS MIS EN RELATION AVEC UN RECRUTEUR

MERCI À NOS GRANDS PARTENAIRES



AFPA PAYS DE LA LOIRE • ALP'EMPLOI • AG2R LA MONDIALE • AIRBUS • AIR FRANCE KLM • ALLIANZ • AMERICAN EXPRESS • APEC NANTES • AUCHAN • BANQUE POPULAIRE GRAND OUEST • BARILLA FRANCE • BIOCOOP • B&B HOTELS • BOLTON FOOD • BPI FRANCE • BRICO DÉPOT • BUSINESS FRANCE • CAPGEMINI • CASTORAMA• CENTURY 21 • CHAILLOT THEATRE NATIONAL DE DANSE • CITÉ DES CONGRÈS • CREDIT AGRICOLE CIB • CREDIT AGRICOLE SAINT NAZAIRE • CRÉDIT MUTUEL LOIRE ATLANTIQUE CENTRE OUEST • DALKIA ELECTROTECHNICS • DEEZER • DIOR COUTURE • DIOT-SIACI • DOCTOLIB • DPD • EACHONE • EDENRED • EDF REGION OUEST • ELIOR • ENEDIS• ESSILORLUXOTTICA • EUROGROUP CONSULTING ALTER EQUITY • UNE FABRIQUE DANS LA VILLE • FÉDÉRATION NATIONALE DES SAPEURS-POMPIERS • FONDATION D'ENTREPRISE BANQUE POPULAIRE ATLANTIQUE • FRANCE ASSUREURS • FRANCE MÉDIAS MONDE • GENERAL ELECTRIC • GROUPE BEL • GROUPE CRIT • GROUPE DEFONTAINE • HEC PARIS • JULHIET STERWEN • KELLOG'S • KEOLIS • INFOTEL • LACTALIS • LA POSTE • LIDL • LIVE NATION • L'ORÉAL • ME&YOUTOO • MIF • MUTUELLE NATIONALE DES HOSPITALIERS (MNH) • NOVARTIS • ORALIA BAGNÈRES & LÉPINE • ORANO • OTIS • OUI CARE • PARTOO • PERNOD RICARD • PIAS • PRESTALIS 35 • PFIZER • RAJA • ROCHE FRANCE • RTE FRANCE • SNCF • SODEXO • SOPRA STERIA • SPIE BATIGNOLLES • STOP TELECOM • SPIE • SYD • TARIDES • TRANSDEV • TV5 MONDE • UM6P • YVES ROCHER • WORKDAY •

NOS SOUTIENS

DRIEETS IDF, GRENOBLE ALPES-MÉTROPOLE, MISSION VILLE PRÉFECTURE D'ILE-DE-FRANCE, NANTES MÉTROPOLE, PRÉFECTURE DE LA LOIRE ATLANTIQUE, PRÉFECTURE DU NORD.

Pour une société inclusive où chacune et chacun trouve sa juste place au regard de ses compétences

GROUPE MOZAÏK RH
L'Ascenseur – 29, bd Bourdon
75004 Paris
Tél. : 01 80 05 96 50
contact@groupemozaikrh.org
groupemozaikrh.org

Rédaction des contenus, crédits photo :
pôle communication marketing - Fondation Mozaïk
Conception et réalisation : David Juillard – octobre 2026